

MULTI
COOP

RELATÓRIO DE GESTÃO
2025



SUMÁRIO



1. Sobre o Multicoop

Arquivo interativo.
Clique e acesse
os conteúdos



2. Mensagem da diretoria

3. Conheça nossa história

4. Visão dos Participantes

5. Cenário do Mercado

6. Como foi nosso 2025

7. Nossos Participantes

7.1. Estrutura da Governança

7.2. Participantes

8. Nossos planos

8.1. Informações consolidadas do plano

8.2. Plano Multicoop Unimed

8.3. Plano Multicoop Cooperado

8.4. Plano Multicoop Flex

8.5. Plano Multicoop Sistema OCB

8.6. Plano Multicoop Colaborador

9. Notas explicativas

9.1. Cotexto operacional

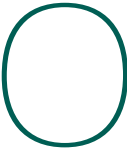
9.2. Relatório dos Auditores Independentes

10. Atas

Cap. 1

Sobre o Multicoop



 **Relatório Anual 2025 do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado** apresenta os principais avanços institucionais, operacionais e estratégicos da entidade ao longo do último ano. Este documento reafirma o compromisso permanente do fundo com **transparência, governança e gestão responsável dos recursos confiados por seus participantes**.

Em 2025, o Multicoop alcançou um marco expressivo em sua trajetória: **atingiu R\$ 3 bilhões sob gestão em menos de 12 anos de operação**, consolidando-se como uma das estruturas previdenciárias que mais crescem dentro do sistema cooperativista brasileiro. No mesmo período, a base de participantes registrou um avanço significativo, com crescimento de, aproximadamente, **41% em um único ano**, impulsionado pela entrada de novas cooperativas e pela confiança crescente dos participantes.

Constituído em 2012, o Multicoop é uma **Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) sem fins lucrativos**, regulada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e auditada por instituições independentes. Sua missão é oferecer soluções previdenciárias sólidas para o Sistema Unimed e para o setor cooperativista brasileiro, contribuindo para o planejamento financeiro e para a qualidade de vida dos participantes na concretização de planos futuros no período pós-carreira.

Conectado à rede do Sistema Unimed, o Multicoop foi constituído e é administrado pela **Seguros Unimed**, reunindo uma equipe qualificada de especialistas em previdência e gestão de investimentos.

Ao longo de sua trajetória, a entidade tem se destacado pela combinação entre **eficiência operacional, governança rigorosa e uma das menores taxas administrativas do mercado, atualmente de 0,30% ao ano**, um diferencial relevante quando se trata de investimentos de longo prazo. Esse movimento se reflete no aumento das portabilidades de entrada, com participantes trazendo recursos de outras instituições para o Multicoop.

A atuação do Multicoop também se insere em um contexto mais amplo: **o fortalecimento do cooperativismo como modelo de desenvolvimento econômico e social**. Reconhecido mundialmente por promover prosperidade compartilhada, o cooperativismo tem ampliado sua relevância diante dos desafios contemporâneos relacionados à sustentabilidade, à longevidade e à segurança financeira das pessoas.

Desta forma, o Multicoop cumpre um papel essencial ao complementar o ciclo de valor do cooperativismo: além de apoiar o período produtivo dos cooperados, contribui para que esses profissionais possam viver o futuro com segurança e tranquilidade.

O Multicoop



Ao longo destas páginas, o leitor encontrará os principais marcos de 2025: a evolução da base de participantes, os avanços tecnológicos, o fortalecimento da governança e a ampliação do papel do fundo dentro do sistema cooperativista.

**O cooperativismo constrói valor no presente.
O Multicoop ajuda a proteger esse valor no futuro.**

Boa leitura!



O cooperativismo se baseia no período produtivo das pessoas. O Multicoop olha para o depois: queremos garantir que quem contribuiu por anos para o sucesso de sua cooperativa tenha segurança e tranquilidade quando não estiver mais na fase ativa.”

Liliane Baldacci, diretora ARPB

O Multicoop atua como um instrumento de proteção patrimonial e planejamento de longo prazo, ajudando cooperativas e cooperados a construírem uma reserva financeira consistente para o futuro.



Cap. 2

Mensagem da Diretoria



O ano de 2025 representou um marco importante para o cooperativismo e para o próprio amadurecimento do Multicoop. Em um contexto em que o mundo volta seus olhos para a força das soluções cooperativistas, reforçamos uma convicção que orienta nossa atuação desde a fundação da entidade: **cuidar do futuro de quem constrói valor todos os dias dentro do Sistema Unimed.**

Mais do que administrar planos de previdência, buscamos consolidar o Multicoop como **um parceiro de carreira para o cooperado**. Isso significa acompanhar o médico ao longo de toda a sua trajetória profissional, desde o início da jornada até o momento em que ele deixa a fase ativa e passa a viver o resultado de décadas de dedicação à cooperativa e à sociedade.

Ao longo de 2025, avançamos nessa direção ao fortalecer a presença do Multicoop em momentos estratégicos da jornada do cooperado, especialmente no início da carreira. Nosso objetivo é estimular uma cultura previdenciária desde cedo, mostrando que o planejamento de longo prazo é parte fundamental da construção de uma trajetória profissional sustentável.

Também consolidamos um movimento importante de expansão institucional, ampliando a presença do fundo dentro do Sistema Unimed e fortalecendo a intercooperação entre as Singulares. Essa evolução reforça nossa convicção de que o Multicoop tem potencial para se tornar **a solução previdenciária de referência para o cooperativismo brasileiro.**

Para 2026, seguimos com uma agenda clara: ampliar o alcance do Multicoop, fortalecer o relacionamento com as cooperativas e aprofundar o diálogo com os participantes. Queremos continuar evoluindo com consistência, mantendo o equilíbrio entre escala, qualidade de gestão e proximidade com quem confia em nosso trabalho e **protegendo o futuro de quem dedica sua vida a cuidar das pessoas.**"

Dr. Frederico José Amédée Péret,
diretor superintendente





Se 2025 pode ser definido em uma palavra, ela seria **consolidação**. Foi um ano em que reforçamos pilares fundamentais da gestão do Multicoop: governança, disciplina na tomada de decisões e responsabilidade na administração dos recursos dos participantes.

Administrar um fundo de previdência complementar exige um **compromisso permanente com o longo prazo**. Lidamos com reservas construídas ao longo da vida profissional de milhares de participantes, o que exige rigor técnico, prudência e capacidade de antecipar cenários econômicos complexos.

Em 2025, mantivemos uma política de investimentos baseada em **diversificação, controle rigoroso de riscos e seleção criteriosa de gestores**. Essa abordagem nos permitiu navegar por um ambiente econômico desafiador mantendo a integridade das carteiras e a consistência dos resultados.

Outro avanço importante foi a evolução do nosso ecossistema digital. A ampliação das funcionalidades do aplicativo e do portal do participante trouxe mais autonomia e transparência, permitindo que cada participante acompanhe com mais facilidade as informações do seu plano e tome decisões com mais segurança.

Para 2026, continuamos atentos a um cenário que exige cautela. O ambiente econômico global e o contexto político doméstico podem trazer volatilidade adicional

aos mercados. Nosso compromisso será manter a mesma postura que orienta o Multicoop desde sua criação: **disciplina na gestão, vigilância permanente e decisões fundamentadas em critérios técnicos**.

“Nosso objetivo é garantir que o patrimônio dos participantes continue sendo administrado com responsabilidade, consistência e visão de longo prazo.”

Dr. Josemar de Almeida Moura,
diretor AETQ





Em 2025, reafirmamos, com resultados concretos, que o Multicoop é uma **solução estratégica** vital para o ecossistema Unimed e para o fortalecimento do movimento cooperativista no Brasil.

Este ciclo que encerramos é marcado por uma conquista emblemática: **alcançamos o marco histórico de R\$ 3 bilhões em patrimônio sob gestão**. Esse crescimento de, aproximadamente, 17% em relação ao ano anterior é o reflexo direto da confiança de nossos 17,9 mil participantes e de uma governança cada vez mais sólida e transparente.

O Multicoop nasceu com a missão de proteger o futuro de quem cuida das pessoas. Diferente das entidades mercantis, nosso compromisso não é com o lucro institucional, mas com a **geração de valor para os cooperados e colaboradores do Sistema Unimed**. Mantemos nossa competitividade com uma das menores taxas administrativas do mercado (0,3%), garantindo que a rentabilidade se transforme em segurança real para o longo prazo.

Além da solidez financeira, 2025 foi o ano em que aceleramos nossa jornada de inovação e proximidade. Modernizamos nossos canais e consolidamos ferramentas digitais que simplificam a experiência do participante, tornando o planejamento previdenciário algo presente e acessível na palma da mão. Investir em inovação, para nós, é garantir que a cultura previdenciária e a educação financeira cheguem a todas as gerações de forma conectada e eficiente.

O Multicoop se consolida como um **instrumento de prosperidade coletiva**. É uma solução feita pelo Sistema para o próprio Sistema.

Meu convite permanece: vamos continuar fortalecendo, juntos, essa cultura de proteção. Ao planejar o amanhã, estamos, na verdade, cuidando do presente e honrando a essência da intercooperação que nos define.”

Dr. Helton Freitas
presidente do Conselho Deliberativo



Cap. 3

Conheça nossa história



A história do **Multicoop** é marcada por uma evolução consistente, construída passo a passo ao longo dos últimos anos. Desde sua criação, a entidade tem ampliado, gradualmente, sua presença dentro do Sistema Unimed e do cooperativismo brasileiro, consolidando-se como uma solução previdenciária cada vez mais relevante para cooperativas e participantes.

Esse crescimento foi acompanhado por marcos importantes: a adesão de novas instituições, o fortalecimento da estrutura de governança e a ampliação do patrimônio sob gestão. Cada etapa dessa trajetória reflete um processo de amadurecimento institucional, baseado em disciplina, responsabilidade e visão de longo prazo.

Ao longo do tempo, o Multicoop deixou de ser apenas uma iniciativa pioneira dentro do sistema para se tornar uma estrutura previdenciária sólida, capaz de atender cooperativas de diferentes portes e realidades, sempre com o compromisso de proteger o patrimônio dos participantes.

“*Trabalhamos com recursos de longo prazo e com o dinheiro destinado ao futuro das pessoas. Por isso, nosso nível de governança e de cuidado precisa ser ainda mais rigoroso do que o exigido pela própria legislação. Cada decisão é tomada com responsabilidade: proteger, com rigor e consistência, o patrimônio confiado pelos participantes.*”

Liliane Baldacci, diretora ARPB





2012

Autorização de funcionamento pela PREVIC

Plano Unimed e adesão da Uniprime Alliance – Patrimônio: **R\$ 36 milhões**

2014

2015

Ingresso de recursos da Unimed-BH – Patrimônio: **R\$ 591 milhões**

Constituição do Plano **Patrocinado Sistema Cooperativista Nacional**

2018

2019

Aprovação do Plano Multicoop Colaborador – Patrimônio: **R\$ 1,1 bilhão**

Atualização das nomenclaturas dos planos administrados pelo Multicoop

2022

2023

Patrimônio da Entidade supera **R\$ 2 bilhões**

5 planos de benefícios e **12 mil participantes**. Dez anos após o início da captação, o patrimônio atinge **R\$ 2,6 bilhões**

2024

2025

Patrimônio da Entidade atinge **R\$ 3 bilhões**

Cap. 4

Visão dos Participantes



Na Unimed Porto Alegre, nosso propósito é fazer a diferença na vida das pessoas, e o relacionamento com o cooperado é o elo que materializa esse compromisso. No dia a dia, percebemos que a **segurança financeira** é uma das grandes preocupações dos médicos, especialmente quando começam a pensar no futuro. Muitos dedicam uma vida inteira à medicina, mas nem sempre conseguem se preparar com antecedência para o momento da transição ou da aposentadoria. Por isso, o **Multicoop** se firmou como um **parceiro importante**.

A implantação da previdência privada foi um projeto amadurecido ao longo de anos e, em 2025, finalmente, se tornou realidade. Nosso desafio era dialogar com perfis muito diferentes: de um lado, médicos com longa trajetória na cooperativa; de outro, profissionais mais jovens, que chegam com uma visão mais imediata da carreira.

O Multicoop tem sido um aliado relevante, trazendo uma **comunicação clara e a solidez de uma solução construída dentro do próprio Sistema Unimed**. Essa atuação próxima foi essencial para superar resistências naturais e construir confiança entre os cooperados.

Olhando para frente, vejo o Multicoop como um instrumento importante para **fortalecer o vínculo entre o médico e a cooperativa**. Mais do que oferecer um benefício, estamos ajudando a consolidar uma cultura de planejamento e cuidado com o futuro. Isso permite que o cooperado exerça sua vocação com mais tranquilidade, sabendo que está construindo, desde já, uma base sólida para si e para sua família.”

Quelim Cristini Rocha V. Bittencourt
gerente de Relacionamento
da Unimed Porto Alegre





Como médico cooperado há 18 anos e hoje na presidência da Unimed Ponta Grossa, minha grande preocupação é oferecer ao colega médico a oportunidade de construir um **planejamento financeiro sólido para o futuro**. Historicamente, vemos profissionais que se dedicaram intensamente à Medicina, produziram muito ao longo da carreira, mas que chegam a uma idade avançada sem a sustentabilidade financeira necessária.

A cultura médica, muitas vezes, privilegia o padrão de vida do presente em detrimento do amanhã, e nossa missão institucional é contribuir para mudar essa realidade, trazendo o planejamento previdenciário para o centro da estratégia de cuidado com o cooperado.

A escolha pelo **Multicoop** reflete nossa busca por uma solução que combine **segurança, rentabilidade e a força da intercooperação**. Estar dentro do Sistema Unimed faz toda a diferença, porque o atendimento é próximo, humano e ágil, algo que, raramente, encontramos em planos fora do sistema. Eu, pessoalmente, sou participante do Multicoop e acompanho de perto a **competência da gestão** e os resultados que ele entrega. Isso nos dá a tranquilidade de saber que o patrimônio do médico está sendo gerido por quem entende as nossas necessidades.

Para os profissionais mais jovens, minha mensagem é clara: o futuro chega mais rápido do que imaginamos e pode ser exigente com quem não se prepara.

A previdência é a **base de segurança** que permitirá manter qualidade de vida quando o ritmo de trabalho diminuir naturalmente. Começar cedo, mesmo com aportes menores, permite que o tempo trabalhe a favor do médico. No Multicoop, encontramos um parceiro para construir esse futuro com **segurança e responsabilidade**.”



Pedro Moyses Soares Jacintho
diretor presidente da Unimed Ponta Grossa



Ao longo da minha trajetória no cooperativismo, aprendi que nosso maior ativo nunca foi apenas o resultado econômico, mas as pessoas. Uma vez ouvi uma definição que carrego comigo desde então: **o cooperativismo é a face humana da economia**. Essa visão traduz com precisão o papel que a previdência complementar desempenha dentro do nosso sistema.

O avanço da longevidade traz novos desafios para a sociedade, e o cooperativismo tem a responsabilidade de olhar para esse cenário com humanidade e visão de futuro. Eu costumo dizer que **o velho de hoje é, na verdade, o jovem que deu certo**. A previdência complementar cumpre justamente esse papel ao oferecer proteção, segurança e suporte para todas as fases da vida.

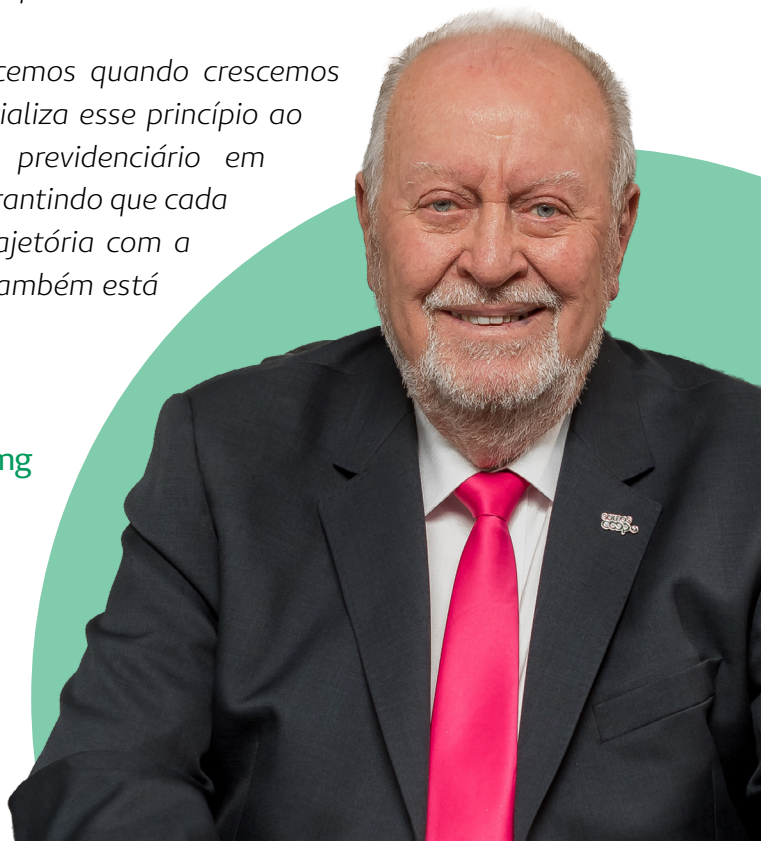
O Multicoop se consolida como uma **solução para o cooperativismo**, porque protege aquilo que temos de mais valioso: o capital humano. Quando uma cooperativa oferece uma estrutura previdenciária sólida, ela demonstra preocupação com quem constrói sua história todos os dias.

Esse impacto é relevante para cooperativas de todos os portes. As grandes fortalecem ainda mais sua capacidade de retenção e relacionamento, enquanto as pequenas e médias encontram uma solução escalável, segura e capaz de ampliar sua atratividade institucional.

Nossa parceria com o Multicoop é, por isso, histórica e estratégica. Minas Gerais esteve entre os primeiros a acreditar nessa construção e, hoje, vemos os benefícios concretos dessa decisão refletidos na tranquilidade de colaboradores, gestores e cooperados.

No cooperativismo, crescemos quando crescemos juntos e o Multicoop materializa esse princípio ao transformar planejamento previdenciário em proteção de longo prazo, garantindo que cada pessoa possa seguir sua trajetória com a segurança de que o futuro também está sendo cuidado.”

Dr. Ronaldo Scucato
presidente do Sistema Ocemg



Cap. 5

Cenário do Mercado



O ano de 2025 consolidou uma virada relevante no ambiente macroeconômico global. Após um ciclo prolongado de aperto monetário nas principais economias, o mundo passou a operar em uma dinâmica de transição, marcada por desaceleração do crescimento, inflação mais comportada e crescente protagonismo das decisões políticas na precificação dos ativos.

A leitura combinada de **Andressa Castro**, do BNP Paribas Asset Management Brasil, **Mansueto Almeida**, do BTG Pactual, e **José Carlos Carvalho**, da Vinci Compass, revela um ano de contrastes: atividade menos intensa, porém resiliente; liquidez ainda abundante; inflação em desaceleração; e bancos centrais reposicionados diante de um novo equilíbrio entre crescimento, juros e risco político.

“

2025 foi marcado por uma transição relevante no cenário macroeconômico global. Após um período prolongado de aperto monetário nas principais economias, o mundo entrou em uma fase de normalização gradual, caracterizada por desaceleração do crescimento, alívio inflacionário parcial e crescente divergência entre dados correntes de atividade e comportamento dos mercados financeiros.”

José Carlos Carvalho,
global head do Departamento
Econômico e Data Science
da Vinci Compass



Cenário Global: Política, Liquidez e Reprecificação

O ano foi marcado por uma inflexão relevante no cenário macroeconômico global, cada vez mais dominado por choques de política econômica, em especial, pela reintrodução agressiva do protecionismo nos Estados Unidos.

Na virada do ano, prevalecia a tese de manutenção do chamado excepcionalismo americano, com a economia dos EUA permanecendo como a mais atrativa entre as grandes potências. Essa leitura foi rapidamente desafiada pelo chamado *Liberation Day*, que marcou o maior choque protecionista desde 1930, com a elevação da tarifa efetiva média americana de patamares próximos de 2,5% para níveis superiores a 25%.

O episódio elevou de forma significativa os temores de recessão e reacendeu o debate sobre repasse inflacionário mais agressivo. O crescimento do primeiro trimestre foi negativamente impactado pela antecipação das importações e pela desaceleração do consumo, fortemente correlacionado ao comportamento dos ativos financeiros.

Nos Estados Unidos, enquanto emprego, salários e atividade começaram a refletir os efeitos do aperto monetário, os mercados seguiram sustentados por liquidez, estímulos fiscais e pelo ciclo estrutural de tecnologia e inteligência artificial.

A aprovação do pacote fiscal, *One Big Beautiful Bill*, somada ao retorno de medidas protecionistas, recolocou a política como vetor central da dinâmica macroeconômica global. Esse movimento reforçou o protagonismo das decisões fiscais e comerciais na precificação dos ativos, ampliando o impacto sobre consumo, investimento e expectativas de juros.

Ainda assim, esse cenário não se sustentou ao longo do ano. Recuos táticos na política tarifária, avanços nas negociações com a China e, principalmente, o impulso dos investimentos ligados à inteligência artificial ajudaram a sustentar a demanda agregada e a recuperação do sentimento de mercado.



“

O ano marcou uma inflexão relevante no cenário macroeconômico global, com um ambiente cada vez mais dominado por choques de política econômica.”

Mansueto Almeida,
economista-chefe do BTG Pactual



Andressa Castro complementa essa leitura ao destacar que a condução errática da política comercial da administração Donald Trump ampliou a volatilidade dos fluxos internacionais, enfraqueceu estruturalmente o dólar e trouxe ruídos adicionais para a formação de preços globais.



A tarifa média efetiva de importações americanas saltou de níveis próximos a 3% para quase 14%, em meio a um processo desorganizado de anúncios, recuos e renegociações bilaterais.”



Andressa Castro,
economista-chefe da BNP Paribas
Asset Management Brasil

Ao lado da dinâmica americana, José Carlos Carvalho destaca que China e Europa contribuíram para um ambiente global de inflação mais contida, ainda que por trajetórias distintas.

Na China, persistiram desafios estruturais relevantes: consumo doméstico fraco, deflação ao produtor, crise prolongada no setor imobiliário e crescimento cada vez mais dependente das exportações. Já na Europa, o ambiente macroeconômico tornou-se gradualmente mais construtivo, beneficiado pela desaceleração da inflação, pelo início dos cortes de juros pelo BCE e por algum impulso adicional vindo dos gastos militares.

Brasil: da contenção à transição

No Brasil, 2025 foi um ano de inflexão macroeconômica. A economia iniciou o período ainda impulsionada pelo agro, mercado de trabalho resiliente e demanda doméstica aquecida, mas desacelerou progressivamente ao longo dos trimestres.

Andressa Castro destaca que o PIB cresceu 2,3% no ano, mas encerrou 2025 em um ritmo mais moderado, com a demanda doméstica avançando apenas 0,8% em termos anuais no último trimestre. Avaliamos esse arrefecimento de forma positiva, como um reflexo direto da atuação do Banco Central no sentido de reequilibrar a economia.

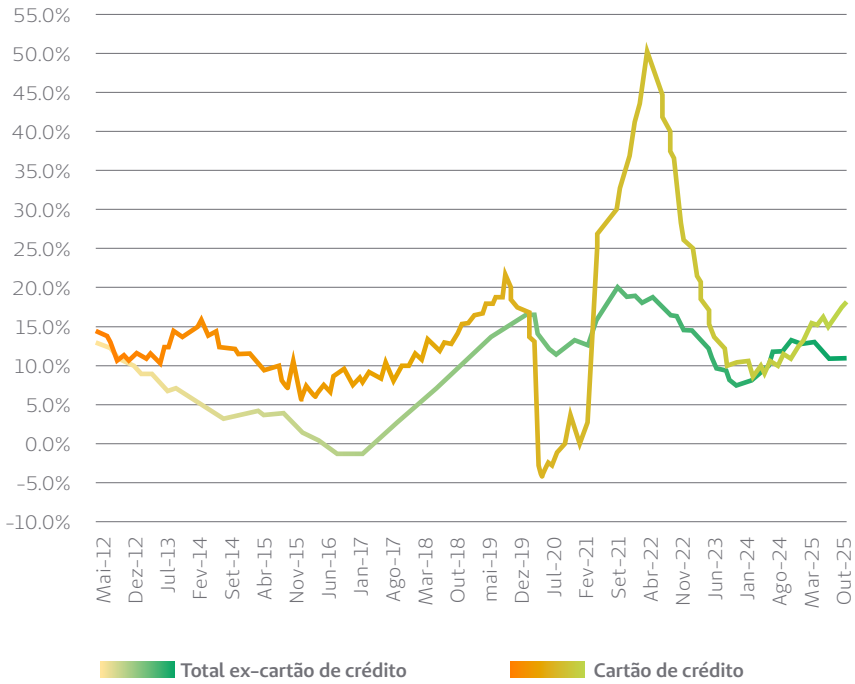
O consumo das famílias perdeu tração diante do elevado comprometimento da renda com crédito e juros, enquanto serviços e indústria passaram a refletir de forma mais clara os efeitos do aperto monetário.

“Encerramos 2025 com uma economia que cresce menos, porém de forma mais equilibrada, com demanda interna moderada e inflação significativamente mais benigna.”

Mansueto Almeida,
economista-chefe do BTG Pactual



Reaceleração no saldo de cartão de crédito para as famílias (saldo de crédito nominal a/a)



Fonte: BCB e BTG Pactual

Impulso de crédito



Fonte: BCB e BTG Pactual

Câmbio, juros e desinflação

No campo inflacionário, o ano foi marcado por um processo consistente de desinflação. O IPCA atingiu seu pico no segundo trimestre e desacelerou nos meses seguintes, beneficiado por safra recorde, câmbio relativamente estável e enfraquecimento da atividade.

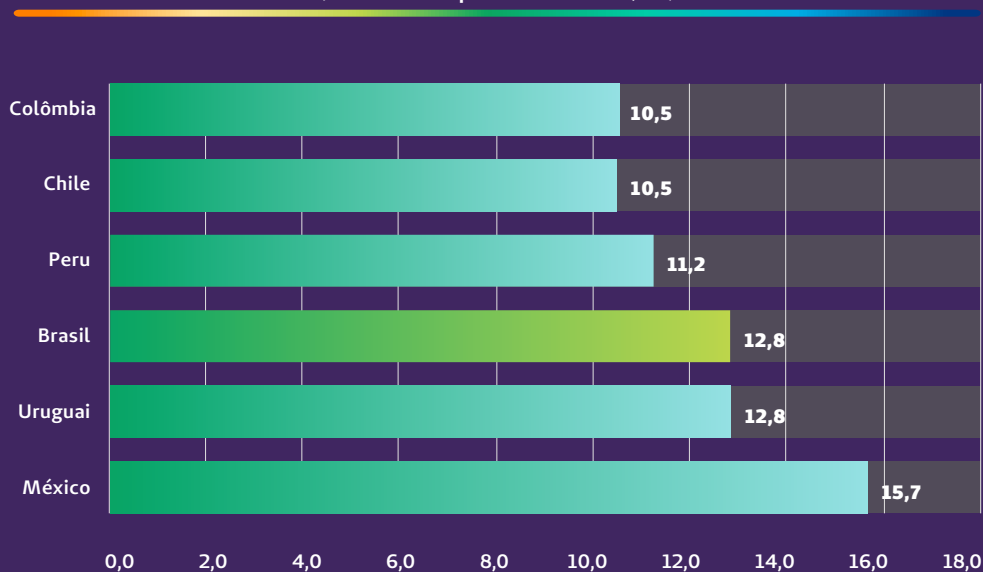
José Carlos Carvalho observa que o aspecto mais relevante não foi apenas a inflação corrente, mas a trajetória das expectativas, que convergiram progressivamente para próximo do centro da meta, abrindo espaço técnico para o início do ciclo de cortes da Selic no fim do ano. Esse ambiente criou condições favoráveis para ativos de risco, ainda que com sinais crescentes de fragilidade estrutural e riscos de bolhas financeiras.



Segundo Andressa Castro, um dos vetores mais relevantes de 2025 foi o enfraquecimento global do dólar e seu impacto direto sobre moedas emergentes.

O real foi um dos grandes destaques do período, acumulando **valorização superior a 12%**, sustentado pelo diferencial de juros doméstico, pelo fluxo estrangeiro para renda fixa e pela fragilidade estrutural do dólar diante dos ruídos fiscais e políticos americanos.

Moedas Latam (Retorno Spot em 2025, %)



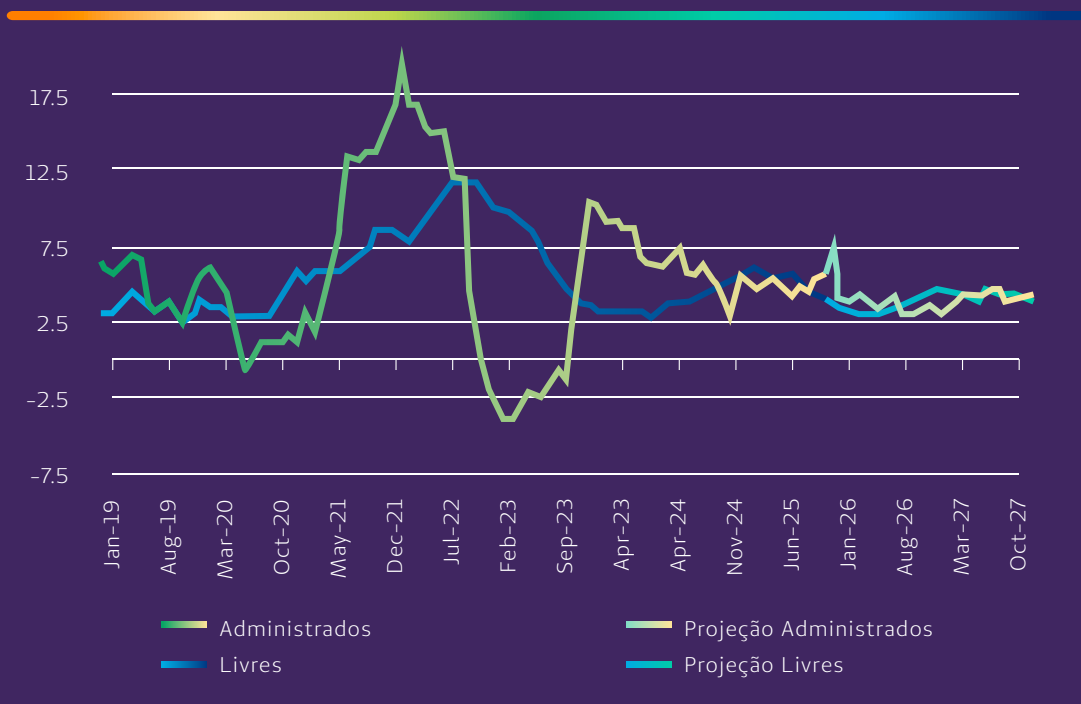
Fonte: Bloomberg. Elaboração: BNPPAM Brasil. Database: Dezembro 2025

“Com a taxa básica de juros em 15%, o Brasil tornou-se especialmente atrativo para investidores estrangeiros, que buscaram capturar o elevado carregamento oferecido pelos ativos locais, reforçando o fluxo de capitais e a apreciação cambial.”

Andressa Castro,
economista-chefe da BNP Paribas
Asset Management Brasil

No campo inflacionário, o ano foi marcado pelo processo de desinflação. O IPCA atingiu seu pico no segundo trimestre e desacelerou nos meses seguintes, beneficiado por safra recorde, câmbio relativamente estável e enfraquecimento da atividade. Mais importante do que a inflação corrente foi a trajetória das expectativas: as projeções do Banco Central para o horizonte relevante (18 meses à frente) convergiram progressivamente para próximo do centro da meta de 3%, abrindo espaço técnico para o início do ciclo de cortes da Selic no final de 2025.

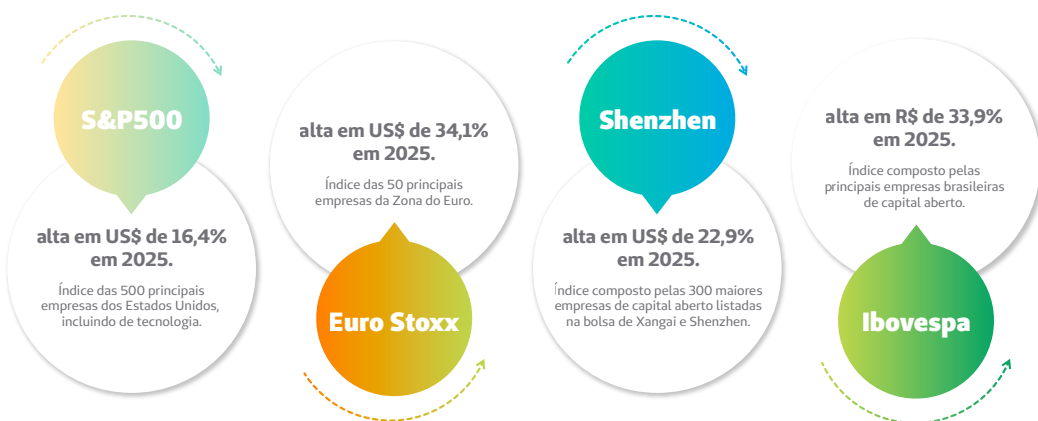
IPCA acumulado em 12 meses (%, efetivo vs. projeção)



Fonte: IBGE e BTG Pactual

Performance dos mercados em 2025

O pano de fundo macroeconômico mais construtivo favoreceu as principais bolsas globais ao longo do ano.



Fonte: Bloomberg, 2026.

A combinação entre inflação em desaceleração, perspectiva de cortes de juros e melhora relativa do risco Brasil sustentou a forte valorização dos ativos domésticos.

Perspectivas para 2026

Para 2026, a visão consolidada entre os três gestores aponta para o início de um ciclo de flexibilização monetária, tanto no Brasil quanto em economias relevantes.

O cenário-base combina:

- atividade mais moderada;
- inflação próxima da meta;
- início dos cortes da Selic;
- maior volatilidade associada às eleições;
- monitoramento contínuo do risco fiscal.

Já Andressa Castro reforça que o novo ciclo tende a combinar oportunidades e seletividade.

“A transição para juros menores abre espaço para novas oportunidades, mas a disciplina de alocação seguirá sendo determinante em um ambiente ainda volátil.”

Andressa Castro,
economista-chefe da BNP Paribas
Asset Management Brasil

Na visão de Mansueto Almeida, o ambiente está tecnicamente preparado para essa transição.


“As condições para iniciar a flexibilização monetária estão dadas, mas o ritmo seguirá dependente da inflação, do fiscal e da volatilidade típica do ciclo eleitoral.”

Mansueto Almeida,
economista-chefe do BTG Pactual

José Carlos Carvalho complementa que o próximo ciclo exigirá ainda mais disciplina na leitura dos ativos.

“O ambiente de 2026 tende a ser mais seletivo, exigindo atenção redobrada à qualidade dos ativos e ao impacto dos vetores políticos globais e domésticos.”

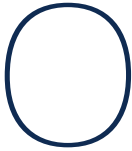
José Carlos Carvalho,
global head do Departamento Econômico
e Data Science da Vinci Compass



O fechamento de 2025 deixa, portanto, um pano de fundo mais equilibrado para a gestão previdenciária: menor pressão inflacionária, perspectiva de cortes de juros, melhora gradual do ambiente doméstico e oportunidades seletivas em um contexto que seguirá exigindo governança, diversificação e visão de longo prazo.

Cap. 6

Como foi nosso 2025



2025 ano de 2025 marca um dos momentos mais relevantes da trajetória do **Multicoop**: o fundo atingiu a marca de **R\$ 3 bilhões sob gestão**, consolidando um ciclo de crescimento construído com disciplina, governança e visão de longo prazo.

Esse resultado reflete a confiança crescente de participantes e cooperativas em um modelo baseado em segurança, transparência e eficiência na gestão de recursos previdenciários.



Atingir R\$ 3 bilhões em um período relativamente curto mostra que estamos no caminho certo, com um modelo que combina baixo custo, cuidado na gestão e foco a longo prazo.”

Liliane Baldacci, diretora ARPB

Esse avanço foi impulsionado por um conjunto de fatores: expansão da base, aumento das portabilidades, retenção de participantes e fortalecimento institucional.

Crescer com consistência, proteger com responsabilidade e evoluir com visão de longo prazo.



Expansão estratégica e ganho de escala

A entrada da **Unimed Porto Alegre** representa um divisor de águas na trajetória do Multicoop. Após um processo de, aproximadamente, três anos, marcado por alto rigor técnico e concorrência qualificada, o fundo foi escolhido para administrar a previdência da cooperativa.

A adesão trouxe cerca de **4,5 mil novos participantes**, elevando a base total para cerca de **18 mil participantes**.

Além de ampliar a escala, o movimento fortalece o posicionamento do Multicoop como uma solução estruturada para cooperativas de pequeno e grande porte e cria um efeito multiplicador dentro do sistema.



“

A união das pequenas e grandes cooperativas cria uma força institucional muito relevante e amplia nossa capacidade de expansão dentro do Sistema.”

Frederico José Amédée Péret,
diretor superintendente



Captação, portabilidade e retenção: **confiança em movimento**

Um dos sinais mais claros da maturidade do Multicoop em 2025 foi o avanço consistente na **captação de recursos e na retenção de participantes**.

O fundo registrou crescimento relevante em portabilidades de entrada, com participantes trazendo recursos de outras instituições. Este é um indicativo direto de reconhecimento da qualidade da gestão, da rentabilidade e do baixo custo.

Ao mesmo tempo, houve um trabalho estruturado para reduzir portabilidades de saída, com atuação próxima ao participante, orientação **qualificada e suporte na tomada de decisão**.

“O recurso não é nosso, é do participante. Por isso, além de gerir bem, precisamos orientar, acompanhar e dar segurança para que ele tome a melhor decisão para o futuro.”

Josemar de Almeida Moura,
diretor AETQ

O equilíbrio entre atração e retenção reforça o posicionamento do Multicoop como uma solução de longo prazo.

Evolução digital e proximidade **com** **o participante**

A transformação digital foi um dos pilares de 2025, com o lançamento do novo aplicativo e a evolução do portal do participante.

As melhorias trouxeram mais **autonomia, agilidade e transparência**, permitindo que os participantes acompanhem seus investimentos, realizem operações e acessem informações com mais facilidade.

“Hoje, o participante consegue realizar operações de forma mais ágil e acessar suas informações com mais facilidade, o que fortalece a transparência.”

Josemar de Almeida Moura,
diretor AETQ

Além da eficiência operacional, as ferramentas digitais cumprem um papel estratégico: reduzir a ansiedade do participante e aproximá-lo do acompanhamento do seu patrimônio.



O Multicoop tem como premissa levar a informação clara e acessível aos participantes, mantendo o equilíbrio entre tecnologia e relacionamento humano, reconhecendo que o atendimento próximo continua sendo essencial em momentos de decisão.



Governança, investimentos e proteção patrimonial

A gestão de investimentos manteve, em 2025, seu principal diferencial: **performance com responsabilidade**.

A entidade opera com uma meta desafiadora para o perfil conservador de **CDI +1%**, sustentada por uma política de investimentos rigorosa de alocação, priorizando a qualidade dos ativos e o controle de riscos.

“Conseguimos entregar resultados consistentes sem expor a carteira a riscos desnecessários, sempre com controle rigoroso e monitoramento constante.”

Josemar de Almeida Moura,
diretor AETQ

A diversificação de gestores, com a atuação de instituições, como **BTG Pactual, Vinci Partners e BNP Paribas**, e o acompanhamento contínuo das carteiras garantiram resiliência mesmo diante de crises relevantes do mercado financeiro.

“A performance do Multicoop está diretamente ligada à responsabilidade na escolha dos ativos e na gestão dos riscos.”

Frederico José Amédée Péret, diretor superintendente

A estratégia de diversificação permitiu ampliar a capacidade de análise e criar uma dinâmica de **competição positiva entre gestores**, elevando a performance sem aumentar a exposição ao risco.

“Nossa política de investimentos é extremamente rigorosa. O cuidado com risco de crédito e concentração é permanente, porque estamos lidando com recursos de longo prazo.”

Liliane Baldacci, diretora ARBP

Esse modelo de gestão foi determinante para que o Multicoop permanecesse **imune a crises recentes do mercado financeiro**, reforçando sua credibilidade junto aos participantes.

Estratégia de investimentos



* Perfil Conservador: CDI+1% a.a.

Perfil Moderado: IMAG Ex-C+0,30% a.a.

Perfil Arrojado: 70% IMA Geral Ex-C + 30% Ibovespa + 0,30% a.a.

Educação financeira e protagonismo do participante

O Multicoop consolidou a educação financeira como um eixo estratégico de atuação. As iniciativas, realizadas em conjunto com o instituto da Unimed-BH, foram ampliadas e passaram a atuar em diferentes momentos da jornada do cooperado. O Multicoop também realiza essas ações com os demais instituidores com iniciativas semelhantes e adequadas a cada público, sempre com foco no fortalecimento da educação financeira e previdenciária.

Educação financeira

Ao longo de 2025, o Multicoop consolidou a Educação Financeira e Previdenciária como um dos pilares centrais de sua estratégia de governança, relacionamento e sustentabilidade. Essa atuação reforça o compromisso da entidade com a formação de participantes mais conscientes, preparados para tomar decisões consistentes e sustentáveis ao longo de sua jornada previdenciária.

Por meio de uma atuação próxima às Instituidoras e Patrocinadoras, foram realizadas apresentações, lives, webinars e reuniões com participantes, abordando temas relacionados ao planejamento de longo prazo, ao funcionamento dos planos de benefícios e à importância da construção de uma reserva previdenciária sólida.

A proposta busca fortalecer a cultura previdenciária dentro do cooperativismo, transformando o participante em um agente ativo na gestão do próprio futuro financeiro.

Para 2026, o objetivo é ampliar essa iniciativa junto às demais Patrocinadoras e Instituidoras, expandindo o alcance das ações educativas e fortalecendo ainda mais o protagonismo do participante na construção de sua segurança patrimonial.

Curso digital

Com o apoio da personagem Luna, desenvolvida com o uso de inteligência artificial, o curso digital foi criado para desmistificar o mercado financeiro e ampliar o entendimento sobre previdência complementar de forma acessível e didática.

O conteúdo aborda temas, como planejamento financeiro, juros compostos, benefício fiscal e formação de patrimônio no longo prazo, contribuindo para que o participante compreenda melhor sua relação com a previdência.

Em 2025, o curso foi disponibilizado na plataforma digital da Unimed BH. Para 2026, a proposta é ampliar sua distribuição em novos canais e ferramentas, facilitando o acesso de todos os participantes.

Fórum de ideias

Realizado a convite da Unimed BH, o Fórum de Ideias reuniu milhares de participantes em encontros voltados ao debate de temas estratégicos relacionados à previdência, planejamento financeiro e longevidade.

A iniciativa fortaleceu o acesso à informação qualificada e promoveu um espaço de diálogo transparente, aproximando ainda mais o Multicoop dos cooperados e ampliando o engajamento com a cultura previdenciária.

Programa Longevidade

Realizado pela Universidade Dom Cabral, também com iniciativa da Unimed-BH, o programa é voltado para o público 50+, com foco em planejamento financeiro, saúde e transição de carreira.

Onboarding do Cooperado

A partir da iniciativa da Unimed BH, o Multicoop passou a integrar a jornada do cooperado desde o início de sua trajetória, participando do processo de onboarding e apresentando, desde o “dia zero”, a importância do planejamento previdenciário.

Essa atuação contribui para a construção de uma mentalidade de longo prazo desde o ingresso na cooperativa, fortalecendo o vínculo com o participante e incentivando decisões mais conscientes ao longo de toda a vida profissional.

Perspectivas para 2026

O ano de 2026 se apresenta como um período de oportunidades, acompanhado de maior complexidade no cenário econômico e político.

A expectativa de entrada de capital estrangeiro no Brasil e possíveis ajustes na taxa de juros abrem espaço para novas estratégias de alocação, ao mesmo tempo em que o ambiente eleitoral exige atenção redobrada.

“Precisamos estar atentos diariamente ao mercado e preparados para agir com rapidez diante de cenários mais voláteis.”

Dr. Josemar de Almeida Moura, diretor AETQ

Diante desse cenário, o **Multicoop** seguirá focado em:

- *expansão com sustentabilidade;*
- *fortalecimento da relação com participantes;*
- *avanço contínuo da governança e da experiência digital.*

“Estamos construindo uma estrutura sólida para que o Multicoop se consolide como referência em previdência no cooperativismo.”

Dr. Frederico José Amédée Péret, diretor superintendente

Resultados
consistentes, decisões
responsáveis e um
compromisso
permanente com
o futuro das pessoas.



Cap. 7

Nossos Participantes



7.1

Estrutura da Governança

Com uma estrutura de governança orientada por responsabilidade, transparência e rigor técnico na administração dos recursos confiados por seus participantes, o **Multicoop é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar sem fins lucrativos.**

Sua atuação é sustentada por instâncias de decisão, supervisão e fiscalização que asseguram o alinhamento entre estratégia, conformidade regulatória e proteção patrimonial no longo prazo. Em conjunto, essas estruturas fortalecem a solidez institucional do fundo e contribuem para decisões pautadas por prudência, visão estratégica e compromisso permanente com os participantes.

Diretoria executiva

Reunindo profissionais com ampla experiência e elevada qualificação técnica, a **Diretoria Executiva** atua com base em altos padrões de governança, orientada ao cumprimento dos objetivos institucionais e à geração de valor para os participantes.

Sua atuação observa, permanentemente, as normas vigentes, o Estatuto da entidade, os regulamentos dos planos administrados e as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

diretor-superintendente

Frederico José Amédée Péret

diretora ARPB

(Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios)

Liliane Jeanne Baldacci

diretor AETQ

(Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)

Josemar de Almeida Moura

Conselho deliberativo

Com composição diversa, representativa e alinhada à estrutura do sistema, o **Conselho Deliberativo** é responsável por definir as diretrizes estratégicas da entidade e orientar a atuação da Diretoria Executiva.

Sua formação reúne integrantes indicados pela entidade, representantes das instituidoras e membros eleitos pelos participantes, assegurando pluralidade de visões e solidez na tomada de decisão.

presidente do conselho

Helton Freitas

vice-presidente do conselho

Álvaro Jabur

conselheiros

Eduardo Antônio Vilaça Duarte

Fabiano Souza Araújo

José Windsor Ângelo Rosa

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Marcelo Gomes Girundi

Marcos Antônio Aragão de Macedo

Maria Eliza Pereira dos Santos

Nordnei Soares de Paiva Campos Moreira

Raphael Mendes Campos

Sanller Bosco Lopes Nonato

Conselho **fiscal**

Responsável por acompanhar a execução orçamentária, fiscalizar os controles e zelar pela integridade patrimonial da entidade, o Conselho Fiscal atua com independência e elevado rigor técnico.

Sua atuação reforça as boas práticas de controle, transparência e conformidade, contribuindo de forma decisiva para a solidez econômico-financeira do Multicoop.

presidente do conselho

Sebastião Alves de Souza Júnior

conselheiros

Ewaldo Aggrippino Fraga de Mattos Júnior

Rita de Cássia Aguilar Menezes



Luciano Silva
head de Investimentos e Previdência

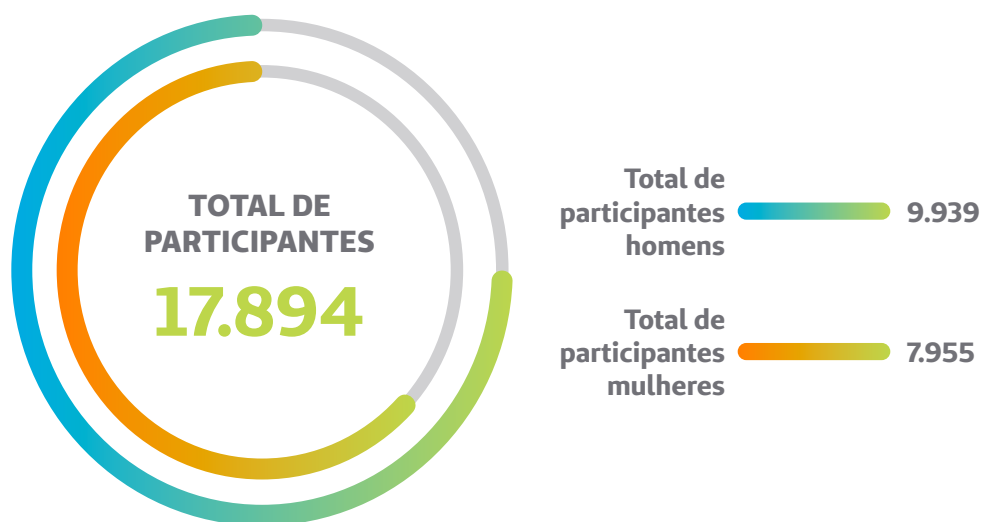
7.2

Participantes

A base de participantes do **Multicoop** reflete a expansão consistente da entidade e a consolidação do fundo como uma solução previdenciária de referência dentro do sistema cooperativista.

Ao final de 2025, o Multicoop alcançou **17.894 participantes**, com um crescimento de **41% em um ano**. Distribuídos entre diferentes perfis etários, planos e fases da jornada previdenciária. Esse conjunto evidencia não apenas o crescimento da entidade, mas também a diversidade da sua base, formada por profissionais de diferentes gerações e realidades institucionais.

A leitura demográfica dos participantes oferece uma visão estratégica sobre a maturidade dos planos, a capacidade de atração de novos públicos e a sustentabilidade do fundo no longo prazo.



EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES

MULTICOOP	2025	2024
ATIVOS	17.065	11.911
ASSISTIDOS	385	351
AUTOPATROCINADOS	67	68
BPD	377	352
TOTAL	17.894	12.682

SEGREGAÇÃO POR SEXO/IDADE

DESCRIÇÃO	PARTICIPANTES ATIVOS FEMININO	PARTICIPANTES ATIVOS MASCULINO
ATÉ 24 ANOS	199	198
DE 25 A 34 ANOS	646	406
DE 35 A 54 ANOS	4.173	4.198
DE 55 A 64 ANOS	1.780	2.433
DE 65 A 74 ANOS	933	1.806
DE 75 A 84 ANOS	87	608
MAIS DE 85 ANOS	1	41
TOTAL	7.819	9.690

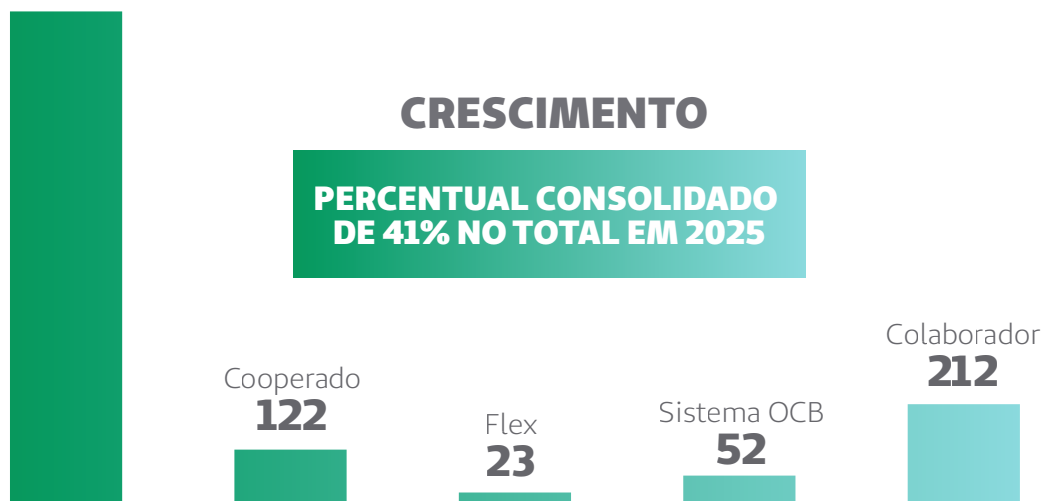
DESCRIÇÃO	ASSISTIDOS APOSENTADOS FEMININO	ASSISTIDOS APOSENTADOS MASCULINO
ATÉ 24 ANOS	0	0
DE 25 A 34 ANOS	2	0
DE 35 A 54 ANOS	4	6
DE 55 A 64 ANOS	29	33
DE 65 A 74 ANOS	84	126
DE 75 A 84 ANOS	12	69
MAIS DE 85 ANOS	3	8
TOTAL	134	242

DESCRIÇÃO	ASSISTIDOS BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO FEMININO	ASSISTIDOS BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO MASCULINO
ATÉ 24 ANOS	0	3
DE 25 A 34 ANOS	0	2
DE 35 A 54 ANOS	1	1
DE 55 A 64 ANOS	0	1
DE 65 A 74 ANOS	1	0
DE 75 A 84 ANOS	0	0
MAIS DE 85 ANOS	0	0
TOTAL	2	7

DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES ATIVOS

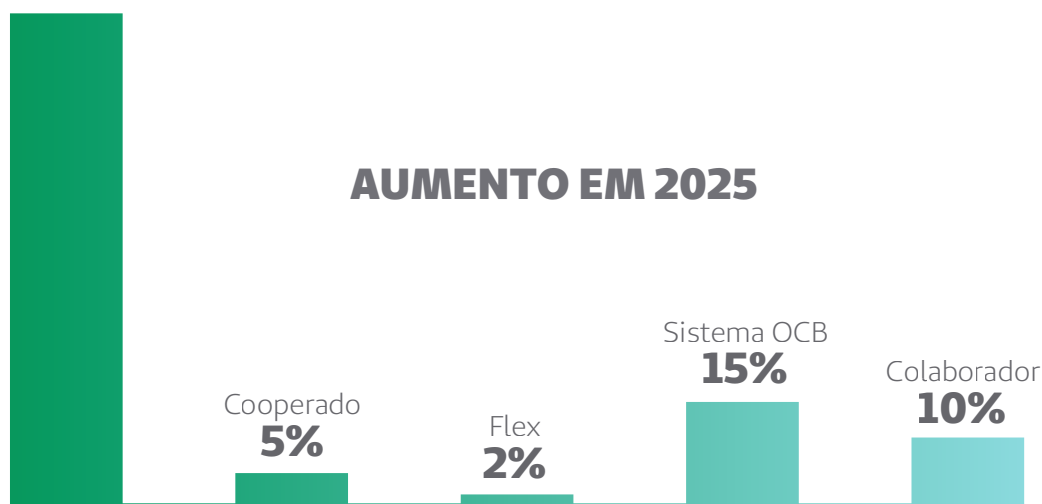
PLANO	2025	2024
UNIMED	11.762	6.959
COOPERADO	2.452	2.330
FLEX	991	968
SISTEMA OCB	409	357
COLABORADOR	2.280	2.068
TOTAL	17.894	12.682

Unimed
4.803



* em quantidade

Unimed
69%



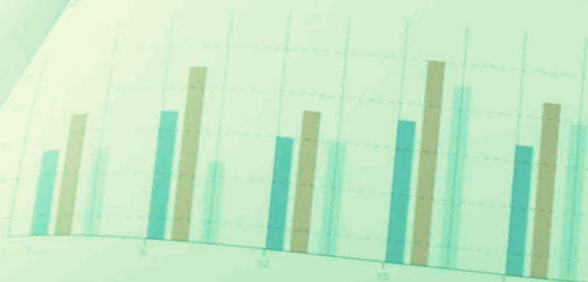
* em percentual

Cap. 8

Nossos planos

BUSINESS OVERVIEW

Analyses will be based on how you gain sales by acquiring and



Business Segmentation

Departments	Jan	Feb	Mar	Apr
Sale & Marketing	24,786	45,556	12,357	20,775
Production	354	1,876	534	3,541
Design	133	190	543	764
Financial	346	134	456	246
Service	25,599	47,756	13,890	25,326

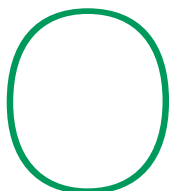
Putting your strategy into action is how your marketing plan should work. Market at the same time it will also show you how you're going to work with your targets, networking, advertising etc. Having the perfect timing with your activities to fit your cycles will help you saving money and maximizing sales. The marketing plan should have the details on how your sales are followed up and the activities your offers.

ccess to allow an organization to focus resources on the greatest opportunity to achieve the company's target. Putting your strategy into action is how your marketing. Marketing budgets will be set, at the same time, it will also show you how you should have the details on how your sales are followed up and the activities your offers.

It regularly deal reviewed in goals for you to achieve new targets.

8.

Nossos planos



portfólio de soluções previdenciárias administrado pelo Multicoop reflete a capacidade da entidade de atender diferentes perfis de participantes, instituições e jornadas profissionais dentro do ecossistema cooperativista.

Combinando solidez, flexibilidade e gestão pautada pela responsabilidade, os planos foram estruturados para apoiar a formação de patrimônio no longo prazo, ampliar a proteção previdenciária e responder às necessidades específicas de cooperados, colaboradores e organizações de diferentes portes.

Para garantir aderência a múltiplos modelos institucionais, os planos estão organizados em dois grandes grupos: planos instituídos e planos patrocinados, compondo uma arquitetura previdenciária robusta, escalável e alinhada aos princípios do cooperativismo.

Planos Multicoop Instituídos

Os planos instituídos são direcionados a participantes vinculados a entidades instituidoras, como cooperativas, associações, sindicatos, conselhos profissionais e demais organizações representativas.

Nessa modalidade, a adesão ocorre por iniciativa do próprio participante, que assume a responsabilidade principal pelas contribuições, enquanto a entidade instituidora pode, conforme o regulamento de cada plano, realizar aportes complementares em seu favor.

Plano Multicoop Unimed

- UNIMED BELO HORIZONTE
- UNIMED JOÃO MONLEVADE
- UNIMED CONSELHEIRO LAFAIETE
- UNIMED GERAIS DE MINAS
- UNIMED GOVERNADOR VALADARES
- UNIMED VERTENTE DO CAPARAÓ
- UNIMED CENTRO-OESTE
- UNIMED MOSSORÓ
- UNIMED CIRCUITO DAS ÁGUAS
- UNIMED AVARÉ
- UNIMED PINDAMONHANGABA
- UNIMED ARAGUAÍNA
- UNIMED TRÊS LAGOAS
- UNIMED MARANHÃO DO SUL
- UNIMED PORTO ALEGRE

Plano Multicoop Cooperado

- UNIMED BELO HORIZONTE
- UNIMED FORTALEZA
- UNIMED JOÃO MONLEVADE
- UNIMED VALE DO AÇO
- UNIMED CONSELHEIRO LAFAIETE
- SICOOB CREDICOM
- UNIMED GERAIS DE MINAS
- UNIMED GOVERNADOR VALADARES
- UNIMED VERTENTE DO CAPARAÓ
- UNIMED SANTA BÁRBARA D'OESTE E AMERICANA
- UNIMED CENTRO-OESTE
- UNIMED MOSSORÓ
- UNIMED TRÊS RIOS
- UNIMED PINDAMONHANGABA
- UNIMED ARAGUAÍNA
- UNIMED TRÊS LAGOAS
- UNIMED MARANHÃO DO SUL
- UNIMED RESENDE
- UNIMED NATAL
- UNIMED PORTO ALEGRE
- UNIMED CIRCUITO DAS ÁGUAS

Plano Multicoop Flex

- SISPRIME
- UNIMED DO BRASIL
- UNIMED GERAIS DE MINAS
- UNIMED VERTENTE DO CAPARAÓ
- UNIMED AVARÉ
- DENTAL UNI
- UNIPRIME SUL ERECHIM
- OCE - MG
- SESCOOP - MG
- UNIPRIME CENTRAL NACIONAL
- UNIMED FORTALEZA
- UNIMED NACIONAL - CNU

Plano Multicoop Patrocinados

Os planos patrocinados são voltados a profissionais com vínculo empregatício junto a empresas e instituições participantes.

Nessa modalidade, a formação da reserva previdenciária ocorre por meio da contribuição do participante, associada à contrapartida da patrocinadora, podendo incluir contribuições extraordinárias e aportes adicionais, o que amplia a capacidade de acumulação no longo prazo.

Plano Multicoop Sistema OCB

- CNCOOP
- OCB
- SESCOOP
- OCE/MG
- SESCOOP/MG
- OCB/MS
- SESCOOP/MS
- OCB/CE
- SESCOOP/CE
- OCB/ES
- SESCOOP/ES
- OCB/TO
- SESCOOP/TO
- SESCOOP/BA
- OCB/PE
- SESCOOP/PE
- SESCOOP/RN
- SESCOOP/PI

Plano Multicoop Colaborador

- INVESTCOOP
- UNIMED PARTICIPAÇÕES
- UNIMED SAÚDE E ODONTO
- UNIMED SEGURADORA
- UNIMED SEGURO SAÚDE
- UNIMED SEGUROS PATRIMONIAIS
- INSTITUTO UNIMED-BH
- UNIMED BELO HORIZONTE
- EMPREENDIMENTOS MÉDICOS
- UNIMEDCORRETORA DE SEGUROS
- FUNDAÇÃO UNIMED
- FEDERAÇÃO MINAS
- AEROMÉDICA
- FENCOM
- PREVALEM
- VALEM
- UNIMED NACIONAL – CNU
- FELICOOP

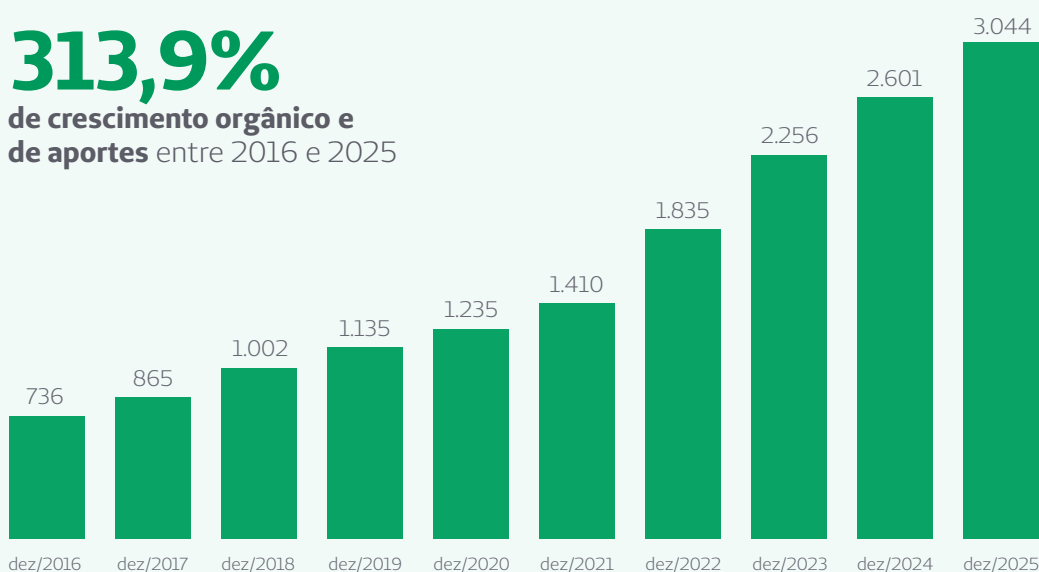
8.1 Informações consolidadas do plano

Evolução de patrimônio líquido

(em R\$ mil)

313,9%

de crescimento orgânico e de aportes entre 2016 e 2025



Informações dos investimentos

Entidade

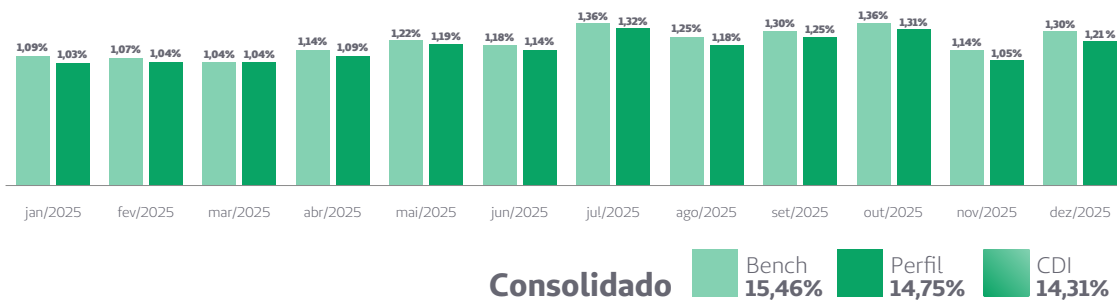
Segmentos de alocação	Posição Atual (R\$)	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	3.031.917.822,86	99,73%	100%	70%	100%	ok
Renda Variável	8.334.817,27	0,27%	70%	0%	30%	ok
Estruturado	0,00	0%	20%	0%	0%	ok
Imobiliário	0,00	0%	20%	0%	10%	ok
Operações com Participantes	0,00	0%	15%	0%	0%	ok
Exterior	0,00	0%	10%	0%	5%	ok
TOTAL	3.040.252.640,13	100%				

PGA

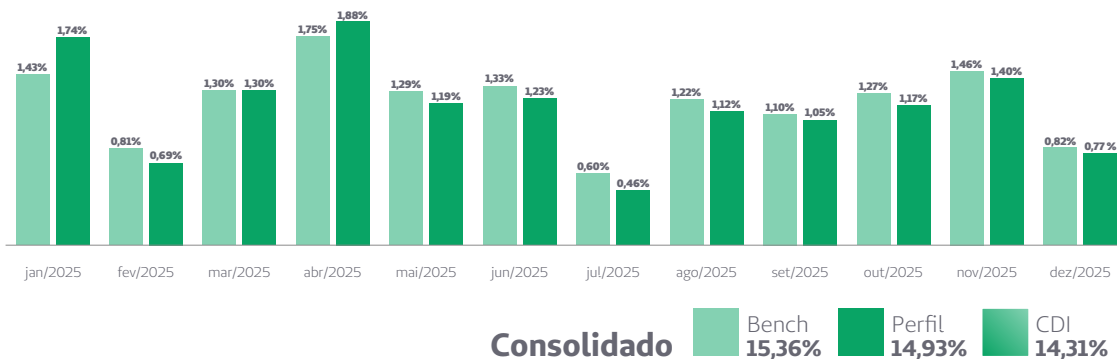
Segmentos de alocação	Posição Atual (R\$)	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	4.289.078,03	100%	100%	100%	100%	ok
Renda Variável	0	0%	70%	0%	0%	ok
Estruturado	0	0%	20%	0%	0%	ok
Imobiliário	0	0%	20%	0%	0%	ok
Operações com Participantes	0	0%	15%	0%	0%	ok
Exterior	0	0%	10%	0%	0%	ok
TOTAL	4.289.078,03	100%				

Rentabilidade

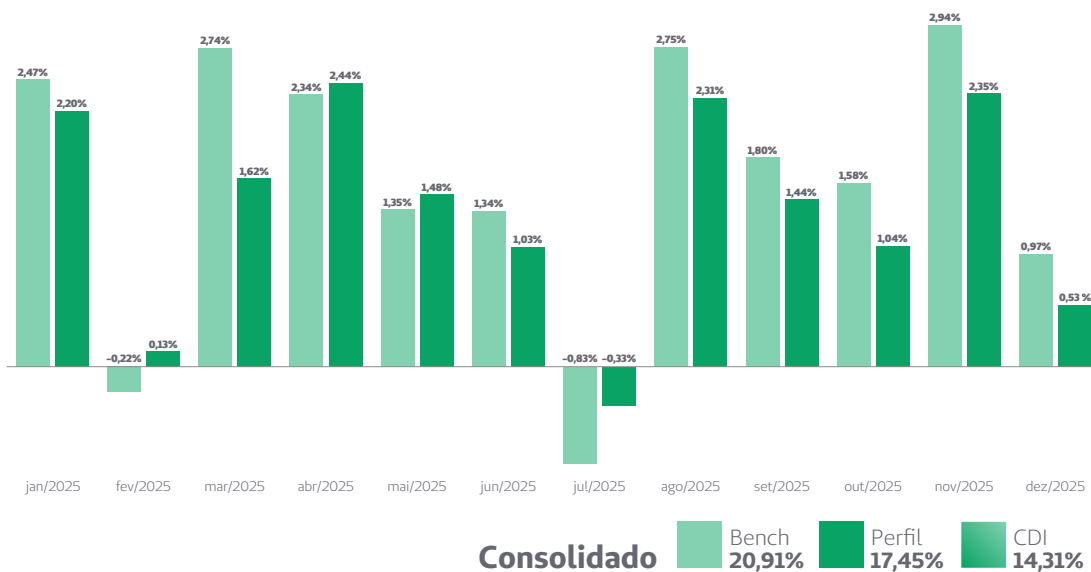
Perfil conservador



Perfil moderado



Perfil arrojado



Balanço Patrimonial e de Resultados

(em R\$ mil)

Resultado anual, auditado pela KPMG. Valores apurados em 2025, comparados aos de 2024.

ATIVO	31/12/2025	31/12/2024
DISPONÍVEL	626	185
Realizável	3.047.167	2.603.278
Gestão Previdencial	2.093	1.900
Gestão Administrativa	68	68
Investimentos	3.045.006	2.601.310
Fundos de Investimentos	3.045.006	2.601.310
TOTAL DO ATIVO	3.047.793	2.603.463
PASSIVO	31/12/2025	31/12/2024
EXIGÍVEL OPERACIONAL	3.363	2.925
Gestão Previdencial	3.112	2.639
Gestão Administrativa	250	285
Investimentos	1	1
PATRIMÔNIO SOCIAL	3.044.430	2.600.538
Patrimônio de Cobertura do Plano	3.036.775	2.593.902
Provisões Matemáticas	3.036.775	2.593.902
Benefícios Concedidos	57.191	57.078
Benefícios a Conceder	2.979.584	2.536.824
Fundos	7.655	6.636
Fundos Previdenciais	2.707	3.280
Fundos Administrativos	4.948	3.356
TOTAL DO PASSIVO	3.047.793	2.603.463

Receitas e Despesas Administrativas

Fontes de Custeio das Despesas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo do Multicoop e estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 62, datada de 09/12/2024 e alterações posteriores:

- Custeio Administrativo da Gestão Previdencial: correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores e dos patrocinadores.
- Custeio Administrativo de Investimentos: correspondem à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.

Receitas Administrativas

(em R\$ mil)

Em 2025, o Multicoop apresentou as receitas administrativas, conforme demonstradas no quadro abaixo:

DESCRIÇÃO	TOTAL	
	2025	2024
Custeio da Gestão Administrativa	8.904	7.529
Custeio Administrativo dos Investimentos	8.345	7.204
Receitas Diretas	93	78
Outras Receitas	17	2
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	449	245
TOTAL DE RECEITAS	8.904	7.529

Despesas Administrativas

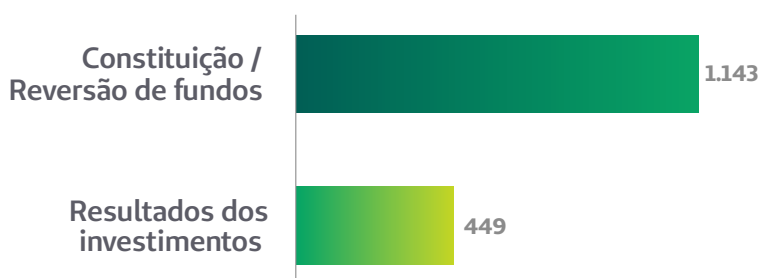
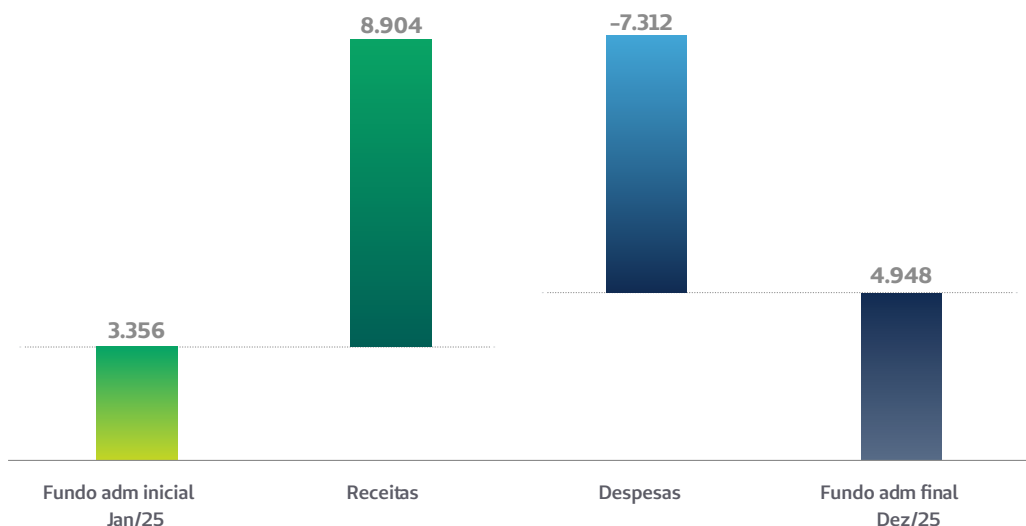
(em R\$ mil)

Em 2025, o Multicoop apresentou as despesas administrativas, conforme demonstradas no quadro abaixo:

DESCRIÇÃO	TOTAL	
	2025	2024
Pessoal e Encargos	2.585	2.309
Treinamentos, congressos e seminários	53	50
Viagens e estadias	50	44
Serviços de Terceiros	3.693	3.191
Despesas Gerais	206	165
Tributos	708	517
Despesas com Fomento	17	27
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS	7.312	6.303
Despesas Diretas com Investimentos	43	7
Taxa de Administração	-	-
Taxa de Custódia	-	-
Taxa CETIP	43	7
TOTAL DESPESAS COM INVESTIMENTOS	43	7
TOTAL DE DESPESAS	7.355	6.311

Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

Evolução do fundo administrativo (em R\$ mil)



A resolução CNPC nº 62, de 9 de dezembro de 2024, em seu Artigo 14, recomenda que os indicadores de gestão para acompanhamento e controle devem evidenciar, no mínimo:

I - A taxa de administração em relação:

- a) Ao total de participantes e assistidos; e
- b) Aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário;

II - A taxa de carregamento em relação:

- a) Ao total de participantes e assistidos; e
- b) Às contribuições dos participantes e assistidos e dos patrocinadores e instituidores ou aos benefícios dos assistidos;

III - As despesas da gestão administrativa em relação:

- a) ao total de participantes e assistidos;
- b) aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário

administrados;

- c) ao ativo total;
- d) ao fundo administrativo dos planos de benefícios de caráter previdenciário;
- e) às receitas da gestão administrativa; e
- f) ao valor estabelecido para o exercício;

IV – As despesas com pessoal em relação:

- a) às receitas da gestão administrativa; e
- b) às despesas da gestão administrativa totais;

V – A evolução dos fundos administrativos; e

VI – A observância ao limite do valor do fundo administrativo.

INDICADORES	2025	2024
Taxa de Administração sobre Recursos Garantidores	0,27%	0,28%
Taxa de Administração Per Capita	R\$ 466	R\$ 568
Despesa Per Capita	R\$ 409	R\$ 497
Despesa sobre Recursos Garantidores	0,24%	0,24%
Despesas sobre Ativo Total	0,24%	0,24%
Despesa sobre Fundo Administrativo	1,48	1,88
Despesa sobre Receita	0,87	0,87
Despesas Realizadas sobre Despesas Orçadas	87,77%	80,18%
Despesa c/ Pessoal sobre Receitas	0,31	0,32
Despesa c/ Pessoal sobre Despesas	0,35	0,37
Evolução do Fundo Administrativo	0,47	0,58
Participação do Fundo Compartilhado	11,42%	12,91%



8.2

Planos Instituídos

Plano Multicoop Unimed

Voltado aos cooperados das instituições participantes, o Plano Multicoop Unimed foi desenvolvido para apoiar a formação de uma reserva previdenciária orientada por **estabilidade, baixa volatilidade e preservação patrimonial**.

Sua proposta atende participantes que buscam construir, ao longo da vida profissional, uma renda complementar sólida para o futuro, combinando segurança, disciplina de acumulação e eficiência de custos.

Entre seus diferenciais, destacam-se a **taxa administrativa competitiva, a ausência de taxa de carregamento**, a possibilidade de indicação de beneficiários, a escolha do regime tributário e o aproveitamento dos incentivos fiscais previstos para a previdência complementar.



Perfil

Conservador 11.762

Sexo

Masculino 6.995

Feminino 4.767

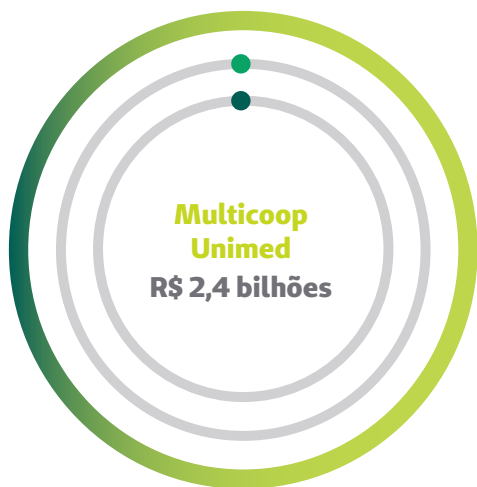
Números do Plano em 2025 (em R\$ mil)

Patrimônio R\$ 2.363.340

Contribuições Recebidas R\$ 105.441

Benefícios Pagos R\$ 97.330

Perfil



Conservador 100%

Moderado 0%

Arrojado 0%

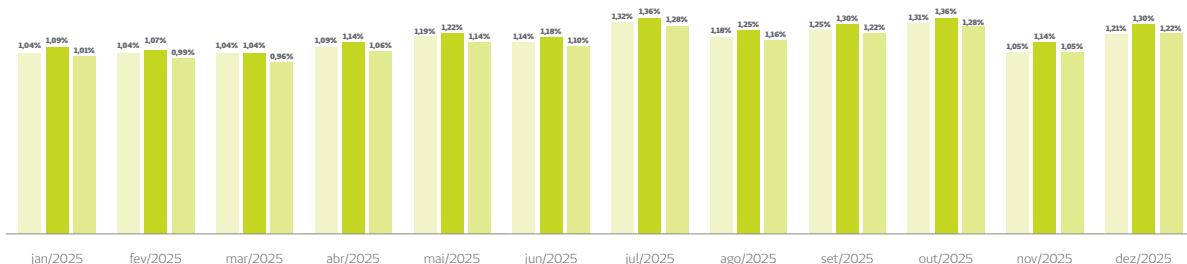
Informações dos investimentos

Segmentos de alocação	Posição Atual	R\$	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	2.362.057.347,86		100%	100%	100%	100%	ok
Renda Variável	0		0%	70%	0%	0%	ok
Estruturado	0		0%	20%	0%	0%	ok
Imobiliário	0		0%	20%	0%	0%	ok
Operações com Participantes	0		0%	15%	0%	0%	ok
Exterior	0		0%	10%	0%	0%	ok
TOTAL	2.362.057.347,86		100%				

*Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somado ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial

Rentabilidade do Plano em 2025

Perfil Conservador



Benchmark = CDI + 1% a.a.

Acumulado

Rentabilidade **14,77%**

Benchmark **15,46%**

CDI **14,31%**

Situação Patrimonial e de Resultados

(em R\$ mil)

Ativo:

2.365.437

+ 15% em relação a 2024

Provisões matemáticas:

2.358.971

Balanço Patrimonial

(em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
ATIVO	2.365.437	2.050.239
Disponível	12	13
Recebíveis Previdencial	3.380	2.290
Fundos de Investimentos	2.362.045	2.047.936
PASSIVO	2.365.437	2.050.239
Obrigações Operacionais	2.108	1.043
Fundos não Previdenciais	3.292	2.123
Provisões Matemáticas	2.358.971	2.044.817
Fundos Previdenciais	1.066	2.256

Resultado

(em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
1. ADIÇÕES	411.946	325.338
Contribuições	105.441	114.290
Resultado dos Investimentos	306.505	211.048
2. DEDUÇÕES	(98.982)	(73.934)
Benefícios	(86.302)	(56.731)
Resgates	(22)	(163)
Portabilidade	(875)	(2.039)
Migrações entre Planos	(10.131)	(13.454)
Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(1.652)	(1.547)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	312.964	251.404
Provisões Matemáticas	314.154	252.716
Fundos Previdenciais	(1.190)	(1.312)

Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

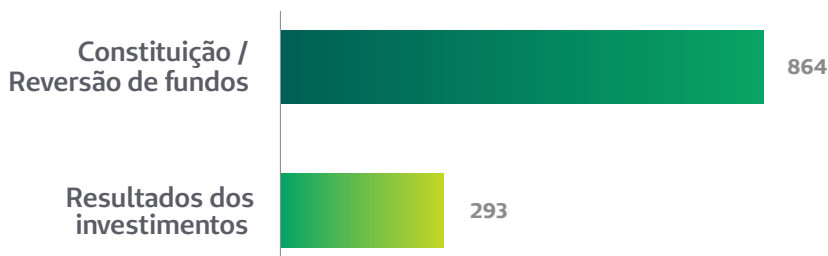
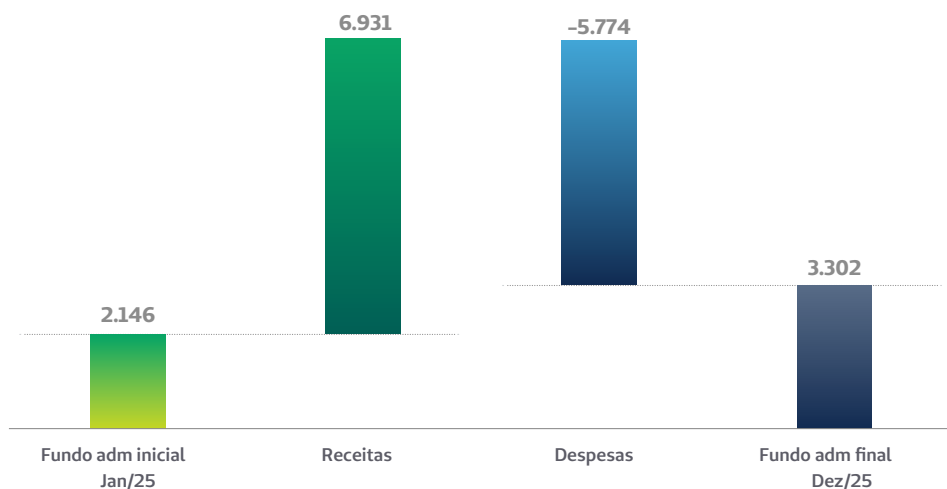
Plano de Gestão Administrativa e Fontes de Custeio

(em R\$ mil)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.

Evolução do fundo administrativo

(em R\$ mil)



Informações atuariais

das hipóteses e premissas atuariais

Considerando a modelagem técnica do Plano MULTICOOP UNIMED, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

Do grupo de custeio

CATEGORIA	31/12/2025	31/12/2024	VAR.
	R\$	R\$	(%)
Patrimônio Líquido De Cobertura	2.358.971.287,66	2.044.817.033,16	15,36%
Provisões Matemáticas	2.358.971.287,66	2.044.817.033,16	15,36%
Benefícios Concedidos	42.670.790,08	45.037.328,51	-5,25%
Benefícios A Conceder	2.316.300.497,58	1.999.779.704,65	15,83%
Fundos Previdenciais	1.066.166,34	2.255.503,78	-52,73%
Fundos Administrativos	3.292.153,17	2.123.677,23	55,02%

Considerando a modalidade a qual está estruturada o Plano MULTICOOP UNIMED, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, a possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao Plano.

Da conclusão técnica

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano MULTICOOP UNIMED auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2025.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos nesteparecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo MULTICOOP, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial. Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio Consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Para mais informações, acesse o Parecer Atuarial completo no portal do Multicoop: multicoop.com.br

8.3

Planos Instituídos

Plano Multicoop Cooperado

Estruturado para participantes que buscam maior autonomia na formação de patrimônio, o plano é direcionado a cooperados que desejam complementar a renda futura por meio de contribuições planejadas.

Seu principal diferencial está na combinação entre **disciplina de contribuição, liberdade de escolha e flexibilidade estratégica**, permitindo ajustar a jornada previdenciária ao momento de vida, aos objetivos patrimoniais e ao perfil de risco do participante.

Dessa forma, o plano fortalece o protagonismo individual no **planejamento do futuro**, sempre apoiado pela solidez institucional do Multicoop.



Perfil

Conservador	1755
Moderado	503
Arrojado	194

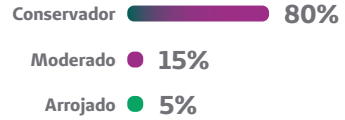
Sexo

Masculino	1.433
Feminino	1.019

Números do Plano em 2025 (em R\$ mil)

Patrimônio	R\$ 449.107
Contribuições Recebidas	R\$ 49.787
Benefícios Pagos	R\$ 16.008

Perfil



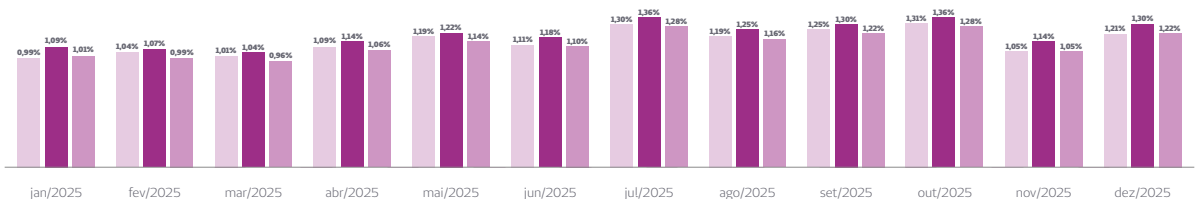
Informações dos investimentos

Segmentos de alocação	Posição Atual	R\$	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	441.817.546,39	98,92%	100,00%	80,00%	100,00%	OK	
Renda Variável	4.838.329,60	1,08%	70,00%	0,00%	30,00%	OK	
Estruturado	0	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	OK	
Imobiliário	0	0,00%	20,00%	0,00%	10,00%	OK	
Operações com Participantes	0	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	OK	
Exterior	0	0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	OK	
TOTAL	446.655.875,99	100%					

*Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somado ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial

Rentabilidade do Plano em 2025

Perfil Conservador



Benchmark = CDI + 1% a.a.

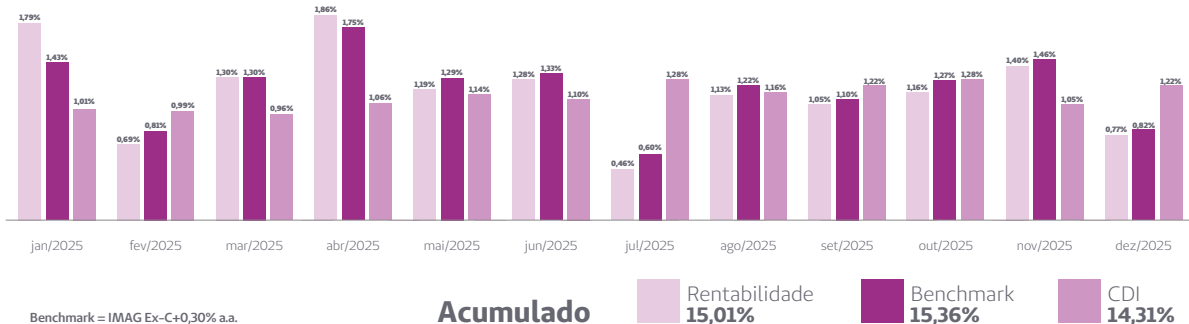
Acumulado

Rentabilidade **14,64%**

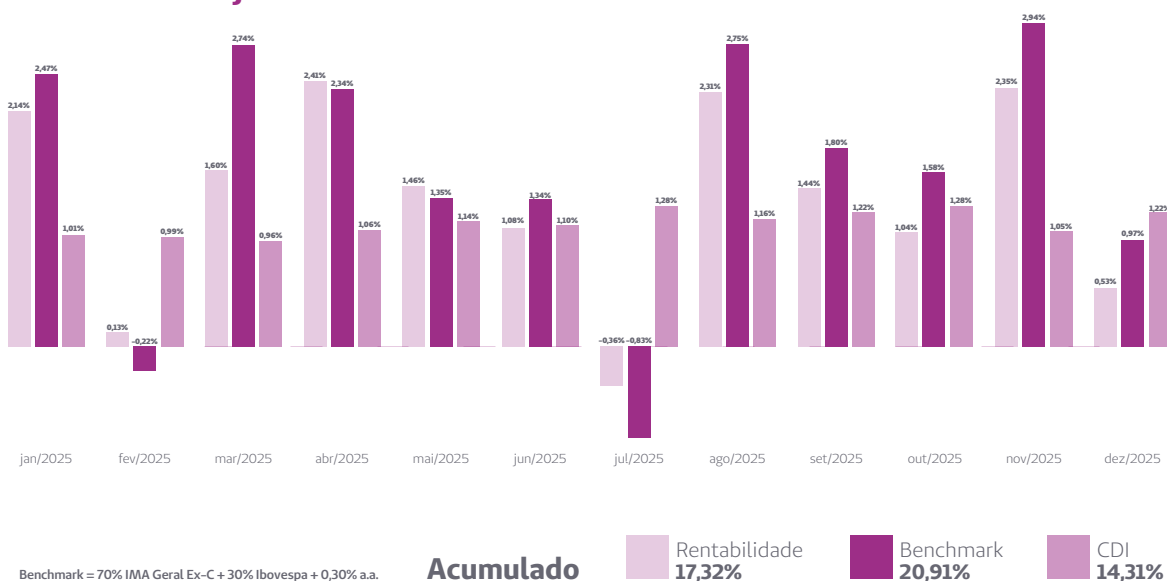
Benchmark **15,46%**

CDI **14,31%**

Perfil Moderado



Perfil Arrojado



Situação Patrimonial e de Resultados

(em R\$ mil)

Ativo:

449.887

+ 19% em relação a 2024

Provisões matemáticas:

448.327

Balanco patrimonial balanço patrimonial (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
ATIVO	449.887	377.690
Disponível	352	89
Recebíveis Previdencial	2.226	18.133
Fundos de Investimentos	447.309	359.468
PASSIVO	449.887	377.690
Obrigações Operacionais	879	17.433
Fundos não Previdenciais	680	505
Provisões Matemáticas	448.327	359.751
Fundos Previdenciais	1	1

Resultado (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
1. ADIÇÕES	104.584	74.143
Contribuições	27.034	22.282
Migrações entre Planos	10.313	13.894
Portabilidades	12.425	10.162
Indenização de Riscos Terceirizados	15	10
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	54.797	27.794
Outras Adições	-	1
2. DEDUÇÕES	(16.008)	(12.466)
Benefícios	(974)	(708)
Resgates	(14.830)	(11.439)
Portabilidade	(24)	(195)
Migrações entre Planos	-	-
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(180)	(124)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	88.576	61.677
Provisões Matemáticas	88.576	61.676
Fundos Previdenciais	-	1

Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

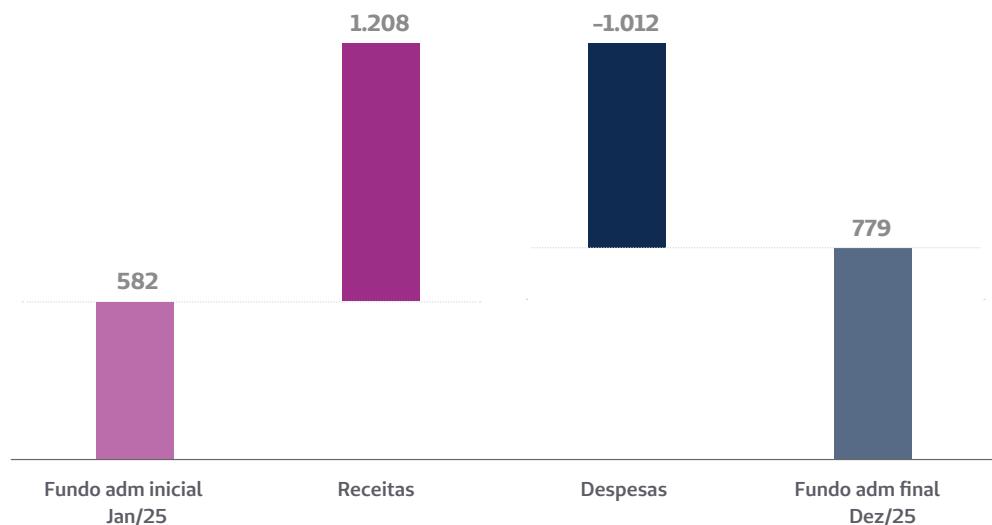
Plano de Gestão Administrativa e Fontes de Custeio

(em R\$ mil)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.

Evolução do fundo administrativo

(em R\$ mil)



Constituição / Reversão de fundos

92

Resultados dos investimentos

105

Informações atuariais

das hipóteses e premissas atuariais

Considerando a modelagem técnica do Plano MULTICOOP COOPERADO, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

Do grupo de custeio

CATEGORIA	31/12/2025	31/12/2024	VAR.
	R\$	R\$	(%)
Patrimônio Líquido De Cobertura	448.326.692,85	359.750.471,46	24,62%
Provisões Matemáticas	448.326.692,85	359.750.471,46	24,62%
Benefícios Concedidos	4.589.917,34	3.230.286,10	42,09%
Benefícios a Conceder	443.736.775,51	356.520.185,36	24,46%
Fundos Previdenciais	1.132,68	943,10	20,10%
Fundos Administrativos	680.040,85	505.250,28	34,59%

Considerando a modalidade na qual está estruturado o Plano MULTICOOP COOPERADO, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, a possibilidade atuariais intrínsecos ao Plano.

Da conclusão técnica

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano MULTICOOP COOPERADO auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2025.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos nesteparecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo MULTICOOP, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial. Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio Consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

8.4

Planos Instituídos

Plano Multicoop Flex

O Plano Multicoop Flex foi desenvolvido para atender participantes que valorizam uma jornada previdenciária mais adaptável, capaz de acomodar diferentes perfis de contribuição e estratégias de investimento ao longo do tempo.

Sua estrutura combina **autonomia, planejamento e diversificação**, favorecendo decisões alinhadas aos objetivos individuais em cada fase da vida profissional.

A proposta do plano está diretamente associada à flexibilidade na condução da reserva previdenciária. Isso se traduz em alternativas que permitem acompanhar mudanças de contexto, revisar escolhas e ajustar o caminho de acumulação de forma mais aderente às necessidades de cada fase da vida profissional.

Essa característica amplia o alcance da previdência complementar dentro do ecossistema cooperativista, oferecendo uma solução que une liberdade de escolha, gestão responsável e visão de longo prazo.



Perfil

Conservador	785
Moderado	161
Arrojado	45

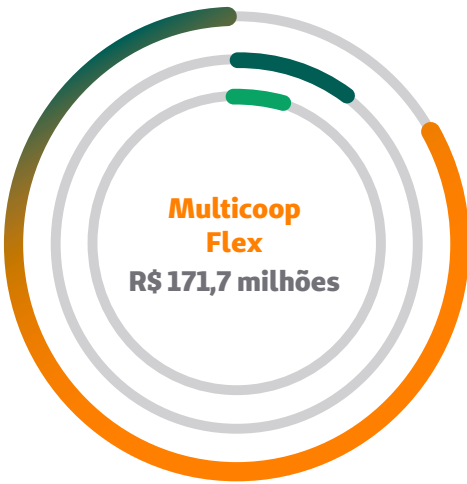
Sexo

Masculino	524
Feminino	467

Números do Plano em 2025 (em R\$ mil)

Patrimônio	R\$ 171.735
Contribuições Recebidas	R\$ 20.736
Benefícios Pagos	R\$ 18.734

Perfil



Conservador █ 81%
Moderado █ 13%
Arrojado █ 6%

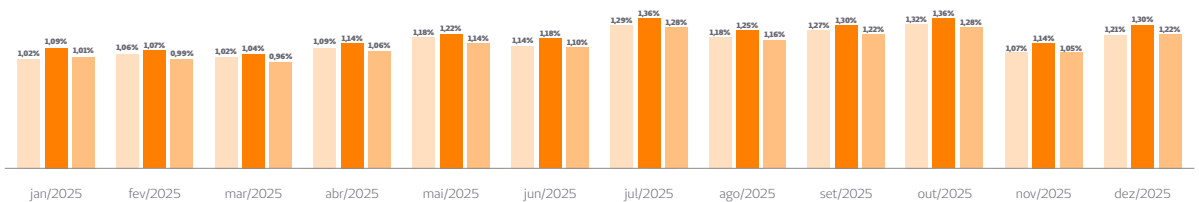
Informações dos investimentos

Segmentos de alocação	Posição Atual	R\$	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	169.538.212,13		98,74%	100,00%	80,00%	100,00%	OK
Renda Variável	2.160.469,21		1,26%	70,00%	0,00%	30,00%	OK
Estruturado	0		0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	OK
Imobiliário	0		0,00%	20,00%	0,00%	10,00%	OK
Operações com Participantes	0		0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	OK
Exterior	0		0,00%	10,00%	0,00%	5,00%	OK
TOTAL	171.698.681,34		100%				

*Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somado ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial

Rentabilidade do Plano em 2025

Perfil Conservador



Benchmark = CDI + 1% a.a.

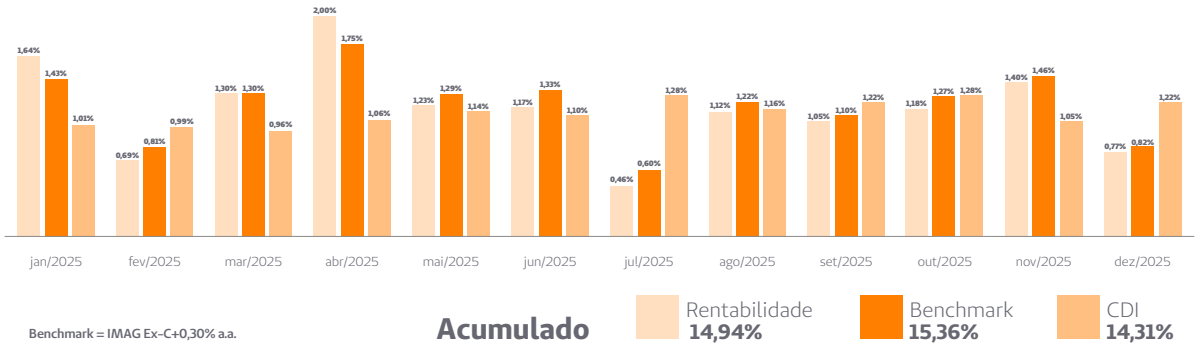
Acumulado

Retabilidade **14,74%**

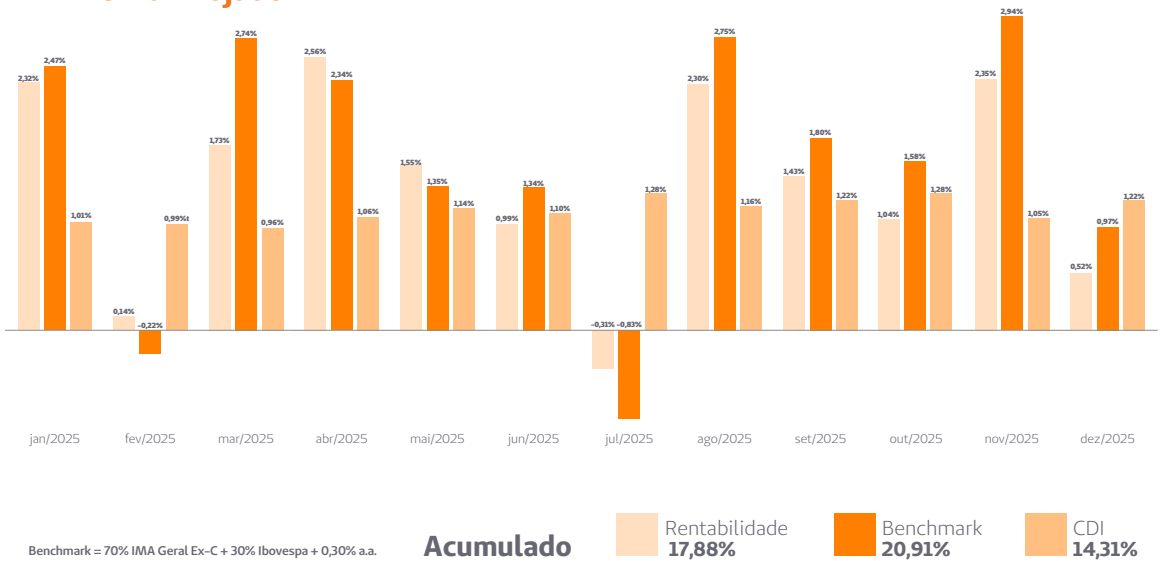
Benchmark **15,46%**

CDI **14,31%**

Perfil Moderado



Perfil Arrojado



Situação Patrimonial e de Resultados

(em R\$ mil)

Ativo:
172.474

+ 14% em relação a 2024

Provisões matemáticas:
170.971

Balço patrimonial (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
ATIVO	172.474	152.669
Disponível	187	19
Recebíveis Previdencial	691	4.296
Fundos de Investimentos	171.596	148.354
PASSIVO	172.474	152.669
Obrigações Operacionais	1.166	5.295
Fundos não Previdenciais	337	249
Provisões Matemáticas	170.971	147.125

Resultado (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
1. ADIÇÕES	104.584	74.143
Contribuições	27.034	22.282
Migrações entre Planos	10.313	13.894
Portabilidades	12.425	10.162
Indenização de Riscos Terceirizados	15	10
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	54.797	27.794
Outras Adições	-	1
2. DEDUÇÕES	(12.466)	(12.466)
Benefícios	(708)	(708)
Resgates	(11.439)	(11.439)
Portabilidade	(195)	(195)
Migrações entre Planos	-	-
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(124)	(124)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	88.576	61.677
Provisões Matemáticas	88.576	61.676
Fundos Previdenciais	-	1

Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

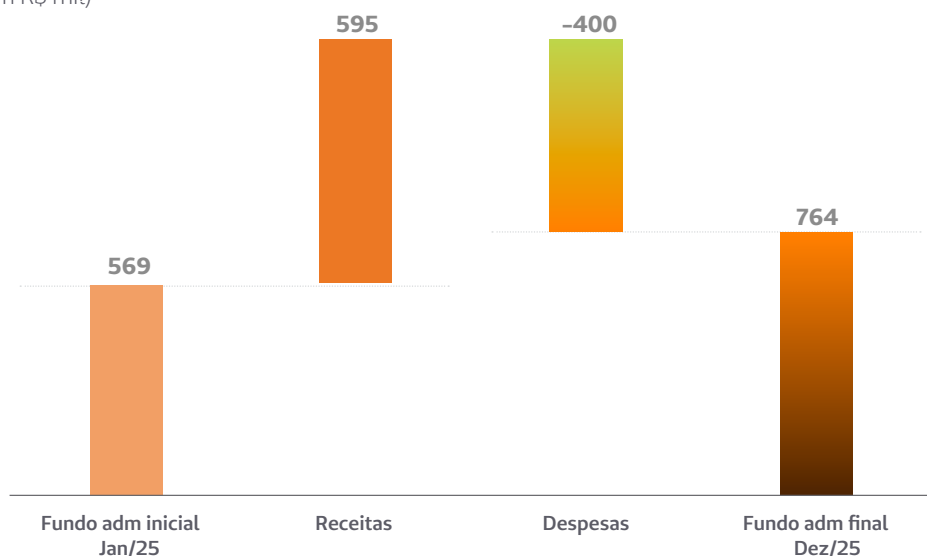
Plano de Gestão Administrativa e Fontes de Custeio

(em R\$ mil)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.

Evolução do fundo administrativo

(em R\$ mil)



Constituição / Reversão de fundos

55

Resultados dos investimentos

140

Informações atuariais

das hipóteses e premissas atuariais

Considerando a modelagem técnica do Plano MULTICOOP FLEX, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

Do grupo de custeio

CATEGORIA	31/12/2025	31/12/2024	VAR.
	R\$	R\$	(%)
Patrimônio Líquido De Cobertura	170.970.741,70	147.125.836,20	16,21%
Provisões Matemáticas	170.970.741,70	147.125.836,20	16,21%
Benefícios Concedidos	9.930.069,94	8.810.439,28	12,71%
Benefícios a Conceder	161.040.671,76	138.315.396,92	16,43%
Fundos Previdenciais	1,22	1,05	16,19%
Fundos Administrativos	337.015,07	248.580,46	35,58%

Considerando a modalidade na qual está estruturado o Plano MULTICOOP FLEX, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta Individuais, a possibilidade atuariais intrínsecos ao Plano.

Da conclusão técnica

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano MULTICOOP FLEX auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2025.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos nesteparecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo MULTICOOP, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial. Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio Consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Para mais informações, acesse o Parecer Atuarial completo no portal do Multicoop: multicoop.com.br

8.5

Planos Patrocinados

Plano Multicoop Sistema OCB

Destinado aos profissionais vinculados ao Sistema OCB, o plano foi desenvolvido para ampliar a proteção previdenciária dos colaboradores por meio de contribuições compartilhadas entre o participante e a patrocinadora.

Sua estrutura reforça a cultura de planejamento em organizações que desempenham papel estratégico no fortalecimento do cooperativismo brasileiro, contribuindo para **maior segurança ao longo de toda a trajetória profissional.**

Sua presença no portfólio do Multicoop evidencia, ainda, a capacidade da entidade de atender diferentes perfis institucionais, mantendo consistência de gestão, disciplina na administração dos recursos e compromisso com a sustentabilidade previdenciária.



Perfil

Conservador	213
Moderado	156
Arrojado	40

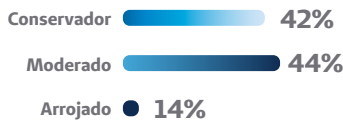
Sexo

Masculino	204
Feminino	205

Números do Plano em 2025 (em R\$ mil)

Patrimônio	R\$ 26.093
Contribuições Recebidas	R\$ 4.924
Benefícios Pagos	R\$ 499

Perfil



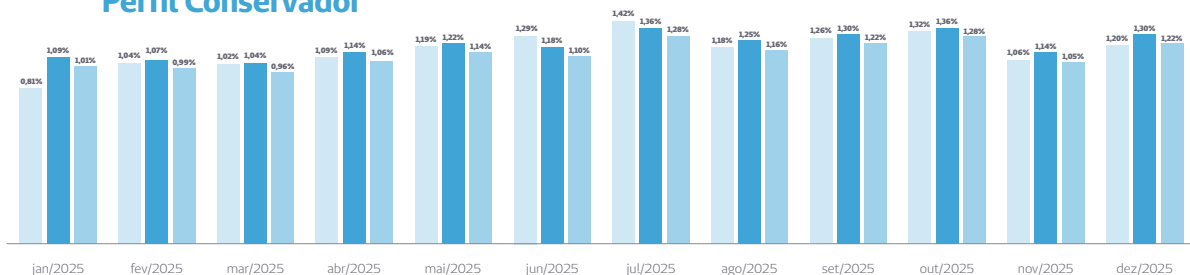
Informações dos investimentos

Segmentos de alocação	Posição Atual	R\$	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	25.060.874,39		97,17%	100%	80%	100%	ok
Renda Variável	730.867,67		2,83%	70%	0%	30%	ok
Estruturado	0		0%	20%	0%	0%	ok
Imobiliário	0		0%	20%	0%	10%	ok
Operações com Participantes	0		0%	15%	0%	0%	ok
Exterior	0		0%	10%	0%	5%	
TOTAL	25.791.742,06		100%				

*Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somado ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial

Rentabilidade do Plano em 2025

Perfil Conservador



Benchmark = CDI + 1% a.a.

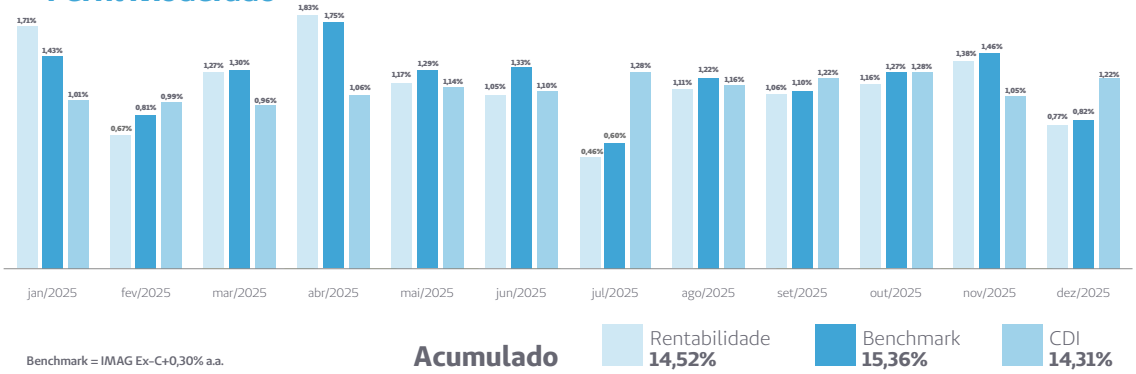
Acumulado

Rentabilidade **14,79%**

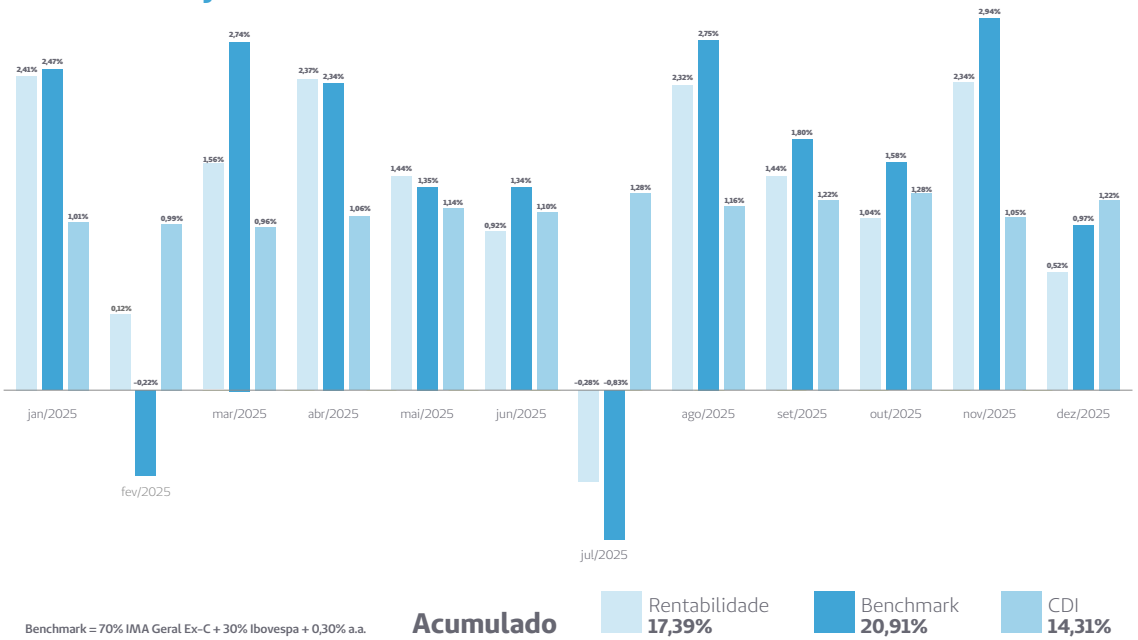
Benchmark **15,46%**

CDI **14,31%**

Perfil Moderado



Perfil Arrojado



Situação Patrimonial e de Resultados

(em R\$ mil)

Ativo:
26.307 **+26%** em relação a 2024

Provisões matemáticas:
24.803

Balço patrimonial (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
ATIVO	26.307	20.850
Disponível	10	10
Recebíveis Previdencial	516	2.701
Fundos de Investimentos	25.781	18.139
PASSIVO	26.307	20.850
Obrigações Operacionais	228	2.243
Fundos não Previdenciais	43	30
Provisões Matemáticas	24.803	17.752
Fundos Previdenciais	1.233	825

Resultado (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
1. ADIÇÕES	7.958	5.022
Contribuições	4.870	4.167
Portabilidades	51	14
Indenização de Riscos Terceirizados	3	2
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	3.034	839
2. DEDUÇÕES	(499)	(810)
Resgates	(455)	(230)
Portabilidade	-	(558)
Migração entre planos	(11)	-
Repasse de prêmio de riscos terceirizados	(33)	(22)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	7.459	4.212
Provisões Matemáticas	7.051	4.065
Fundos Previdenciais	408	147

Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

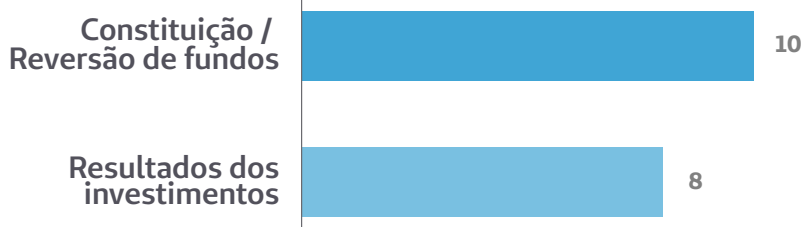
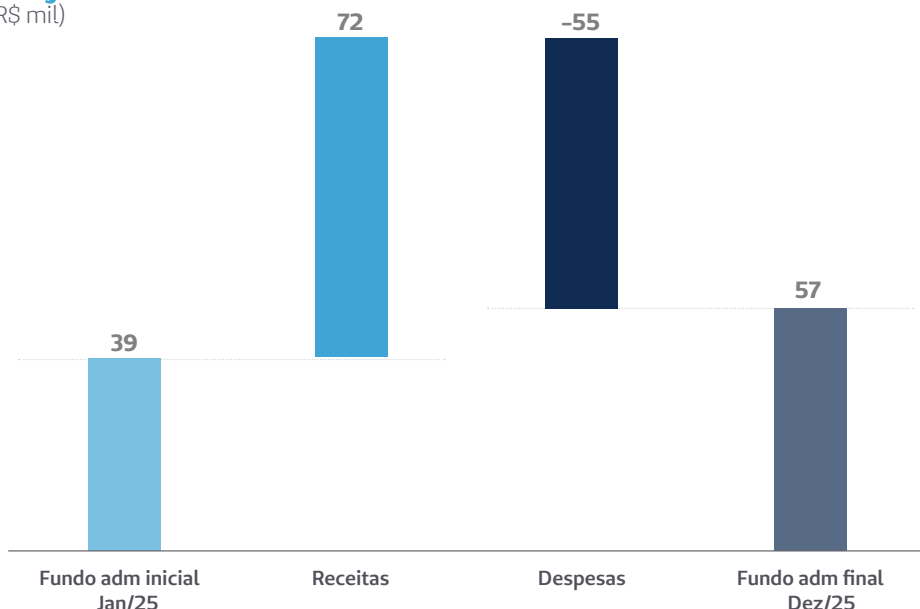
Plano de Gestão Administrativa e Fontes de Custeio

(em R\$ mil)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.

Evolução do fundo administrativo

(em R\$ mil)



Informações atuariais

das hipóteses e premissas atuariais

Considerando a modelagem técnica do Plano MULTICOOP SISTEMA OCB, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

Do grupo de custeio

CATEGORIA	31/12/2025	31/12/2024	VAR.
	R\$	R\$	(%)
Patrimônio líquido de cobertura	24.802.989,01	17.751.796,24	39,72%
Provisões matemáticas	24.802.989,01	17.751.796,24	39,72%
Benefícios concedidos	0	0	0%
Benefícios a conceder	24.802.989,01	17.751.796,24	39,72%
Fundos previdenciais	1.232.666,06	825.230,72	49,37%
Fundos administrativos	43.581,54	29.822,00	46,14%

Considerando a modalidade na qual está estruturado o Plano MULTICOOP SISTEMA OCB, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Contas Individuais, não vislumbramos a possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao Plano.

Da conclusão técnica

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano MULTICOOP SISTEMA OCB auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2025.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos nesteparecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo MULTICOOP, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial. Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio Consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

8.6

Planos Patrocinados

Plano Multicoop Colaborador

Desenvolvido para apoiar profissionais com vínculo empregatício na formação de uma reserva previdenciária voltada à manutenção do padrão de vida no futuro, este plano combina contribuição individual com contrapartida da patrocinadora, fortalecendo a construção de segurança financeira no longo prazo.

Entre seus diferenciais, destacam-se a possibilidade de contratação de coberturas adicionais para invalidez e morte, a escolha entre diferentes perfis de investimento e a flexibilidade para revisão dessas definições ao longo do tempo.

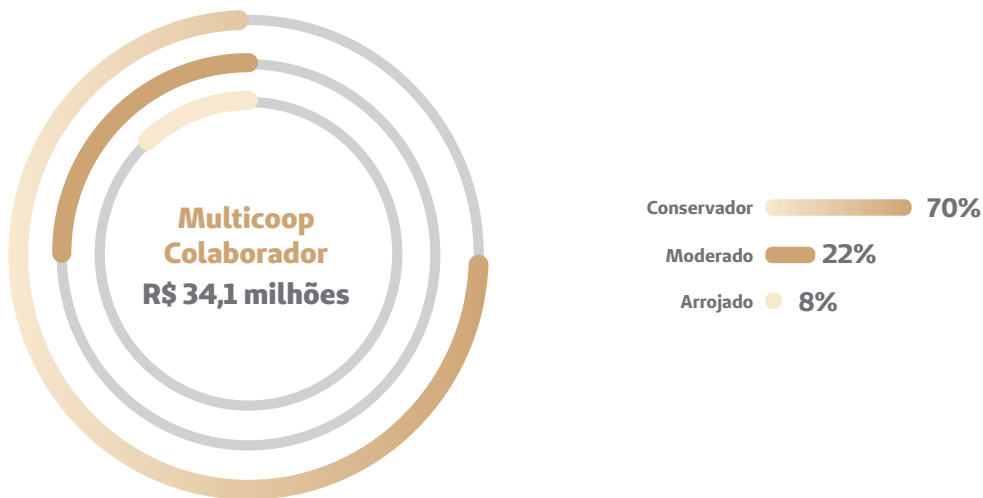
Somam-se a esses atributos a **taxa administrativa reduzida, a ausência de taxa de carregamento e os incentivos tributários previstos na legislação**, ampliando a atratividade da solução.



Perfil	
Conservador	1.657
Moderado	462
Arrojado	161
Sexo	
Masculino	783
Feminino	1.497

Números do Plano em 2025 (em R\$ mil)	
Patrimônio	R\$ 34.156
Contribuições Recebidas	R\$ 6.965
Benefícios Pagos	R\$ 1.501

Perfil



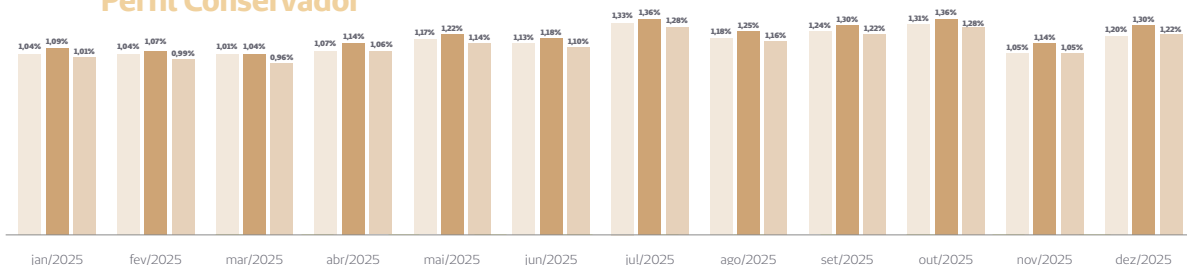
Informações dos investimentos

Segmentos de alocação	Posição Atual	R\$	%	Limite Legal	Limite PI Inferior	Limite PI Superior	Status
Renda Fixa	33.443.842,09	98,22%	100%	80%	100%	ok	
Renda Variável	605.150,79	1,78%	70%	0%	30%	ok	
Estruturado	0	0%	20%	0%	0%	ok	
Imobiliário	0	0%	20%	0%	10%	ok	
Operações com Participantes	0	0%	15%	0%	0%	ok	
Exterior	0	0%	10%	0%	5%	ok	
TOTAL	34.048.992,88	100%					

*Os Recursos Garantidores correspondem ao total do Disponível somado ao Programa de Investimentos e deduzidos do Passivo Operacional e Contingencial

Rentabilidade do Plano em 2025

Perfil Conservador



Benchmark = CDI + 1% a.a.

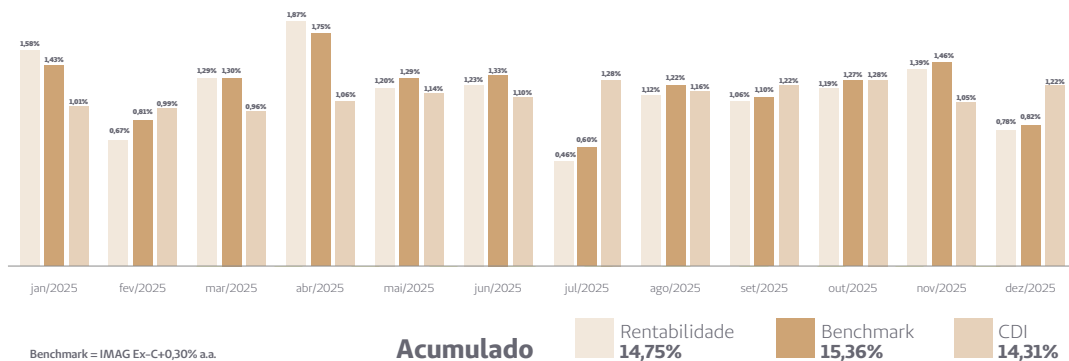
Acumulado

Rentabilidade **14,64%**

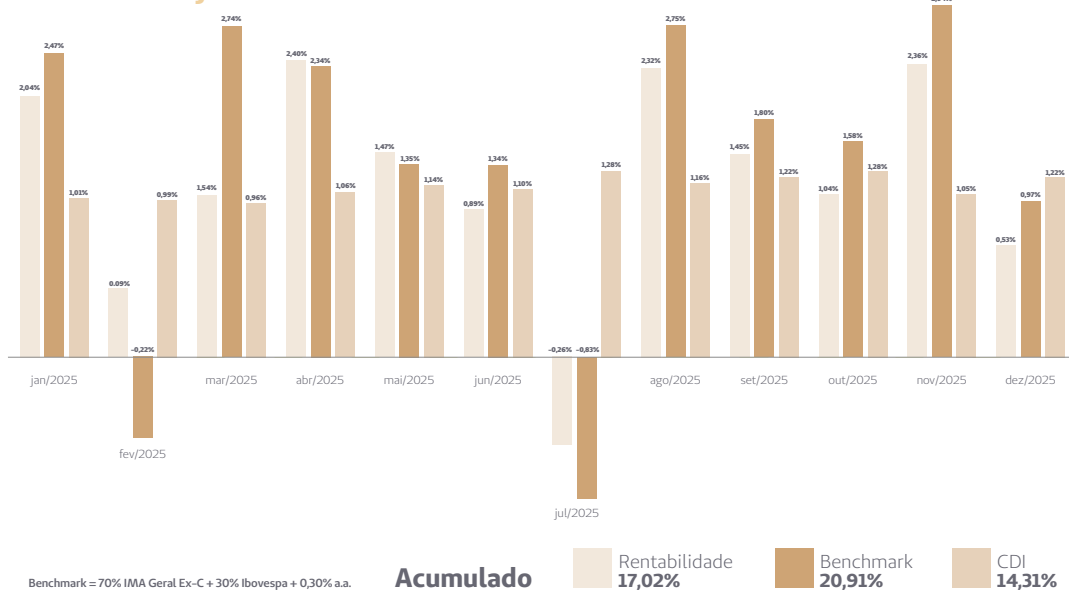
Benchmark **15,46%**

CDI **14,31%**

Perfil Moderado



Perfil Arrojado



Situação Patrimonial e de Resultados

(em R\$ mil)

Ativo:
34.460

+36% em relação a 2024

Provisões matemáticas:
33.703

Balanco patrimonial (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
ATIVO	34.460	25.375
Disponível	36	26
Recebíveis Previdencial	411	849
Fundos de Investimentos	34.013	24.500
PASSIVO	34.460	25.375
Obrigações Operacionais	319	705
Fundos não Previdenciais	31	15
Provisões Matemáticas	33.703	24.457
Fundos Previdenciais	407	198

Resultado (em R\$ mil)

	31/12/2025	31/12/2024
1. ADIÇÕES	10.956	13.196
Contribuições	6.913	5.660
Migrações entre Planos	7	-
Portabilidades	36	6.090
Indenização de Riscos Terceirizados	9	4
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	3.991	1.442
2. DEDUÇÕES	(1.501)	(949)
Resgates	(1.306)	(871)
Portabilidade	(1)	(11)
Migração entre planos	(90)	-
Repasso de prêmio de riscos terceirizados	(104)	(66)
Outras deduções	-	(1)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	9.455	12.247
Provisões Matemáticas	9.246	12.170
Fundos Previdenciais	209	77

Para mais informações, acesse as Demonstrações Contábeis e as Notas Explicativas no portal do Multicoop: multicoop.com.br

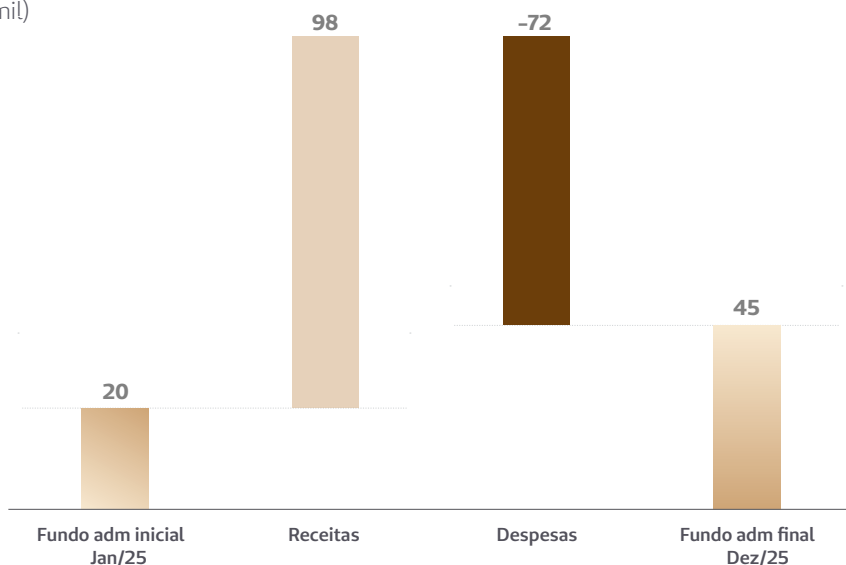
Plano de Gestão Administrativa e Fontes de Custeio

(em R\$ mil)

O Plano de Gestão Administrativa é um instrumento essencial para a sustentabilidade e eficiência operacional dos Planos do Multicoop.

Evolução do fundo administrativo

(em R\$ mil)



Informações atuariais

das hipóteses e premissas atuariais

Considerando a modelagem técnica do Plano MULTICOOP COLABORADOR, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

Do grupo de custeio

CATEGORIA	31/12/2025	31/12/2024	VAR.
	R\$	R\$	(%)
Patrimônio Líquido De Cobertura	33.703.001,94	24.457.314,97	37,80%
Provisões Matemáticas	33.703.001,94	24.457.314,97	37,80%
Benefícios Concedidos	0	0	-
Benefícios a Conceder	33.703.001,94	24.457.314,97	37,80%
Fundos Previdenciais	407.234,05	198.352,92	105,31%
Fundos Administrativos	30.242,03	15.109,48	100,15%

Considerando a modalidade na qual está estruturado o Plano MULTICOOP COLABORADOR, qual seja Contribuição Definida – CD e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos SalDOS de Contas Individuais, a possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao Plano.

Da conclusão técnica

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se

que o Plano MULTICOOP COLABORADOR auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2025.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos nesteparecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pelo MULTICOOP, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial. Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Víctor Hilário Diniz Taube

Atuário MIBA 2277

Sócio Consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

Cap. 9

Notas explicativas



9.1

Contexto operacional

O Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado (“Multicoop”) é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado de acordo com a Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001. O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 102 do Ministério da Previdência Social–MPS por prazo indeterminado em 27 de fevereiro de 2014.

A Entidade teve aprovado seu Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ em 10 de dezembro de 2012 junto à Receita Federal, porém por ter sua autorização de funcionamento aprovada em fevereiro de 2014 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, passou a operar efetivamente em junho, uma vez que os recursos iniciais foram transferidos do Plano de Benefícios Precaver, que possuía até 120 dias para a realização da transferência dos recursos agora administrados para o Multicoop – Fundo de Pensão Multipatrocinado de acordo com o termo de Cisão do Plano.

O Multicoop possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, tendo como instituidoras e patrocinadoras as seguintes empresas:

- CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS – CNCOOP/BR
- COOPERATIVA DE CRÉDITO UNIPRIME SUL – UNICRED ERECHIM
- COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO DE ARAGUAINA – UNIMED ARAGUAINA
- EMPREENDIMENTOS MÉDICOS LTDA
- FEDERAÇÃO INTERF. DAS COOP. DE TRABALHO MÉDICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS – UNIMED FEDERAÇÃO MINAS
- FEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS MÉDICAS – FENCOM
- FUNDAÇÃO UNIMED
- INSTITUTO UNIMED-BH
- INVESTCOOP ASSET MANAGEMENT LTDA
- ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS – OCB/BR
- SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS NO ESTADO DO CEARÁ – OCB/CE
- SIND E ORG DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – OCB/ES
- SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOP. BRASILEIRAS NO MATO GROSSO DO SUL – OCB/MS
- SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS NO ESTADO DE PERNAMBUCO – OCB/PE
- SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS – OCEMG
- PREVALEM CORRETORA DE SEGUROS LTDA
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO – SESCOOP/BR
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO DO ESTADO DA BAHIA – SESCOOP/BA
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO CEARÁ – SESCOOP/CE
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SESCOOP/ES
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO DE MINAS GERAIS – SESCOOP/MG
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL – SESCOOP/MS
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DE PERNAMBUCO – SESCOOP/PE
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO PIAUÍ – SESCOOP/PI
- SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE – SESCOOP/RN
- UNIMED DO BRASIL CONFEDERAÇÃO NAC DAS COOPERATIVAS MED – UNIMED BRASIL
- UNIMED CONSELHEIRO LAFAIETE COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA
- UNIMED CORRETORA DE SEGUROS LTDA
- UNIMED DE AVARÉ COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
- UNIMED DE PINDAMONHANGABA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
- UNIMED DE SÃO LOURENÇO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
- UNIMED DE TRÊS LAGOAS – COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
- UNIMED GOVERNADOR VALADARES COOP DE TRAB MÉDICO LTDA

- UNIMED JOÃO MONLEVADE COOPERATIVA DE TRAB MÉDICO LTDA
- UNIMED NACIONAL – COOPERATIVA CENTRAL
- UNIMED PARA DE MINAS COOPERATIVA DE TRAB MÉDICO LTDA
- UNIMED PARTICIPAÇÕES S/A
- UNIMED SAÚDE E ODONTO S/A
- UNIMED SEGURADORA S/A
- UNIMED SEGUROS PATRIMONIAIS S/A
- UNIMED SEGUROS SAÚDE S/A
- UNIMED TRANSPORTE AEROMÉDICA MG LTDA
- UNIMED BELO HORIZONTE COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO – UNIMED–BH
- VALEM ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS LTDA
- UNIMED FORTALEZA SOCIEDADE COOPERATIVA MÉDICA LTDA
- UNIMED CURVELO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA
- UNIMED MARANHÃO DO SUL – COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
- UNIMED MOSSORÓ COOPERATIVA DE TRABALHOS MÉDICOS
- UNIMED NATAL SOCIEDADE COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

Durante 2025, a partir da data de emissão do protocolo pelo sistema informatizado da Previc (licenciamento automático), foram aprovados os seguintes convênios de adesão:

Portaria PREVIC	Aprovação	Patrocinadora / Instituidora	CNPJ	Plano
nº 175	23/02/2025	Unimed Fortaleza Sociedade Cooperativa Ltda.	05.868.278/0001-07	Plano Unimed de Previdência
nº 449	15/05/2025	Fencom – Federação Nacional das Cooperativas Médicas.	00.183.877/0001-65	Plano Multicoop Colaborador
nº 484	30/05/2025	Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Piauí – SESCOOP/PI	07.064.537/0001-64	Plano Multicoop Sistema OCB
nº 501	04/06/2025	Prevalem Corretora de Seguros Ltda.	41.628.073/0001-00	Plano Multicoop Colaborador
nº 502	04/06/2025	Valem Administradora de Benefícios Ltda.	11.340.037/0001-85	Plano Multicoop Colaborador
nº 587	03/07/2025	Uniprime Central Nacional – Central Nacional de Cooperativa de Crédito.	03.046.391/0001-73	Plano Multicoop Flex
nº 611	06/07/2025	Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado de Minas Gerais – SESCOOP/MG	07.064.534/0001-20	Plano Multicoop Flex
nº 761	21/08/2025	Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Rio Grande do Norte – SESCOOP/RN	07.371.348/0001-34	Plano Multicoop Sistema OCB
nº 826	07/09/2025	Unimed Nacional – Cooperativa Central (CNU)	02.812.468/0001-06	Plano Multicoop Colaborador
nº 970	13/10/2025	Unimed Porto Alegre – Cooperativa Médica Ltda.	87.096.616/0001-96	Plano Multicoop Cooperado
nº 971	13/10/2025	Unimed Porto Alegre – Cooperativa Médica Ltda.	87.096.616/0001-96	Plano Multicoop Unimed

O Multicoop administra 05 (cinco) planos de benefícios previdenciais:

Plano de Benefícios	CNPB	CNPJ	Modalidade
Plano Multicoop Unimed	2008.0019-38	48.307.401/0001-15	Contribuição Definida
Plano Multicoop Cooperado	2008.0020-47	48.307.402/0001-60	Contribuição Definida
Plano Multicoop Flex	2014.0006-38	48.307.582/0001-80	Contribuição Definida
Plano Multicoop Sistema OCB	2018.0005-19	48.307.661/0001-90	Contribuição Definida
Plano Multicoop Colaborador	2019.0035-38	48.307.719/0001-04	Contribuição Definida

Os planos administrados por esta Entidade foram constituídos na modalidade de contribuição definida. A principal característica de um plano neste modelo é a de que os benefícios são obtidos a partir da capitalização das contribuições efetuadas em nome dos Participantes até a data de concessão do benefício.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm de contribuições dos participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com as normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

De acordo com as previsões do Regulamento do Plano, o valor total acumulado à taxa de juros correspondente aos rendimentos do fundo resultará no “Montante Final” a ser convertido em benefício.

O Multicoop possuía em 31 de dezembro de 2025 e 2024 as seguintes quantidades de participantes:

	2025	2024
Ativos	17.065	11.911
Assistidos	385	351
Autopatrocínados	67	68
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	377	352
Total	17.894	12.682

A população da entidade apresentava as seguintes faixas de idades segregadas por Sexo/Idade em 31 de dezembro de 2025:

Descrição	<i>Quantidade</i>					
	Participantes		Assistidos Aposentados		Assistidos Beneficiários de Pensão	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Até 24 anos	199	198	-	-	-	3
De 25 a 34 anos	646	406	2	-	-	2
De 35 a 54 anos	4.173	4.198	4	6	1	1
De 55 a 64 anos	1.780	2.433	29	33	-	1
De 65 a 74 anos	933	1.806	84	126	1	-
De 75 a 84 anos	87	608	12	69	-	-
Mais de 85 anos	1	41	3	8	-	-
TOTAL 2025	7.819	9.690	134	242	2	7
TOTAL 2024	5.547	6.784	105	237	4	5

9.1.2

Apresentação das demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis do Multicoop foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e pronunciamentos contábeis aplicáveis às EFPC.

As diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos, passivos e resultado proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

- **Gestão Previdencial:** atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos de benefício proporcional diferido, portabilidade, resgate e autopatrocínio, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;
- **Gestão Administrativa:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;
- **Investimentos:** registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo – PGA.

Conforme a legislação vigente, as entidades fechadas de previdência complementar devem elaborar os seguintes demonstrativos contábeis, comparativamente ao exercício anterior:

- Balanço Patrimonial – Apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS – Apresenta de forma consolidada, as movimentac es ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL – Apresenta por plano de benefícios, a composi o do ativo líquido disponível para cobertura das obriga es atuariais dos planos da Entidade;
- Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL – Apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA – Apresenta de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentac es do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT – Apresenta por plano de benefícios, a composi o das Provisões Técnicas no final do exercício;
- Notas Explicativas – Apresenta as políticas contábeis significativas e outras informa es.

As demonstra es contábeis elaboradas para o exercício findo em 31 de dezembro de 2025 foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 17 de març o de 2026.

9.1.3

Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis adotadas pela entidade estão resumidas a seguir:

A) APURA O DO RESULTADO

As Adi es e Dedu es da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Varia es Positivas e Dedu es/Varia es Negativas do Fluxo de Investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As contribu es dos participantes vinculados (autopatrocinados ou participantes em benefício proporcional diferido) são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

B) PROVISÕES MATEMÁTICAS

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas representam os saldos de benefícios concedidos e a conceder auferidos dos resultados dos investimentos, não sendo necessário, portanto, reposicionamento das reservas através de cálculos atuariais.

C) ESTIMATIVAS ATUARIAIS E CONTÁBEIS

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2025 e 2024, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis.

Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e a avaliação de instrumentos financeiros a valor justo (precificação dos investimentos). A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstrações Contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

D) OPERAÇÕES ADMINISTRATIVAS

→ Fundo administrativo

Em conformidade com a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, alterações posteriores, os registros das operações administrativas deverão ser efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O patrimônio do PGA é constituído da seguinte forma:

- a)** Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo;
- b)** As despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, serão deduzidas do Fundo Administrativo;
- c)** A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente ao Fundo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano o Multicoop utiliza o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente ao plano que as originou;

→ Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração o patrimônio do mês anterior que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns

→ Fontes de Custeio das Despesas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo do Multicoop, e estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 62, datada de 09 de dezembro de 2024 e alterações posteriores:

→ Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais dos instituidores e dos patrocinadores.

→ Custeio Administrativo de Investimentos

Correspondem à transferência mensal de parte dos recursos provenientes do resultado dos investimentos.

E) PROVISÕES PARA PERDAS

As provisões para perdas serão registradas para os direitos creditórios mensurados ao custo amortizado e contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Os ativos sujeitos à provisão para perdas serão apresentados por seu valor líquido.

As Provisões para Perdas deverão ser constituídas por meio da adoção dos seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos, conforme a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023 e alterações posteriores:

- I. Provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;**
- II. Provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;**
- III. Provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;**
- IV. Provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;**
- V. Provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;**
- VI. Provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e**
- VII. Provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.**

A provisão para perda sobre as contribuições em atraso dos planos de benefícios, em relação ao previsto no plano de custeio anual, deve ser constituída somente sobre o valor das parcelas vencidas.

Findos os exercícios de 2025 e 2024, não foram identificadas perdas que justificassem a constituição de provisões para perdas sobre direitos creditórios, conforme os critérios estabelecidos pela Resolução.

F) REALIZÁVEL

→ Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos instituidores, patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, a provisão para perdas da gestão previdencial.

→ Gestão Administrativa

O realizável administrativo é representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa da gestão administrativa.

→ Fluxo dos Investimentos

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

→ Renda Fixa

Os investimentos em Títulos Públicos estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

Em atendimento à Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023 e alterações posteriores, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

→ Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado.

→ Títulos mantidos até o vencimento - títulos para os quais o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos é igual ou superior a cinco anos. A entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país. São avaliados pelos respectivos custos de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos, os quais devem impactar o resultado do período e são ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

→ Fundos de Investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante.

A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das quotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

G) EXIGÍVEL OPERACIONAL

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representado pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

H) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais.

Essas contingências são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade de que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança.

Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- Prováveis: para os quais são constituídas provisões;
- Possíveis: somente são divulgados em notas explicativas, sem que sejam registrados;
- Remotas: não requerem provisão e divulgação nas demonstrações contábeis.

Em dezembro de 2025 e de 2024 a Entidade não possuía nenhum processo judicial que estivesse classificado como provável ou possível de perda por seus assessores jurídicos.



9.1.4 Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional, conforme abaixo:

	2025	2024
Itaú-Unibanco S.A.	596	152
Banco Santander S.A.	3	3
Sicredi	3	4
Sicoob	21	23
Uniprime Cooperativa de Crédito	1	1
Sisprime	1	1
BNP Paribas S.A.	1	1
Total	626	185

9.1.5 Realizável – gestão previdencial

Registra os valores a receber relativos à gestão previdencial.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Contribuições do mês ⁽¹⁾	2.000	1.703
Outros recursos a receber – Previdencial ⁽²⁾	-	118
Outros realizáveis – Previdencial ⁽³⁾	93	79
Total	2.093	1.900

⁽¹⁾ Referem-se a valores de contribuições previdenciais mensais normais e extraordinárias, devidas pelos instituidores, patrocinadores, participantes e autopatrocinados, recebidas no mês seguinte.

⁽²⁾ Refere-se a antecipação de recurso à participante que será alocado no resultado nos meses subsequentes.

⁽³⁾ Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada pela Unimed Seguradora.

9.1.6

Realizável – gestão administrativa

Registra os valores a receber relativos à gestão administrativa.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Despesas antecipadas ⁽¹⁾	68	68
	68	68

⁽¹⁾ Trata-se de aportes realizados para cobertura de despesas administrativas.

9.1.7

Realizável – investimentos

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Fundos de Investimento	3.045.006	2.601.310
Fundo de Renda Fixa	2.898.228	2.449.832
Fundo de Investimento em Participações – FIP	2	1
Fundo Multimercado	146.776	151.477
Investimentos	3.045.006	2.601.310

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43/2021, de 06 de agosto de 2021 e alterações posteriores, a Entidade classificou sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação à data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

O Multicoop oferece perfis de investimentos aos participantes, sendo as carteiras de investimentos de cada perfil (Conservador, Moderado e Arrojado) compartilhadas entre os planos, sendo as movimentações segregadas com base no patrimônio de cada um dos planos.

As cotas de fundos de investimento encontram-se custodiadas por meio de instituição financeira encarregada pela administração e gestão da carteira de investimentos e seu valor de mercado é apurado com base no valor da cota divulgado pelos administradores dos fundos.

Em 31 de dezembro de 2025 os planos da Entidade possuem 3 perfis de investimentos, com exceção do Plano Multicoop Unimed que possui apenas 1 perfil, conforme detalhado a seguir:

Plano Multicoop Unimed - CNPB 2008.0019-38

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido	Rentabilidade (%)
CONSERVADOR	7.243	2.362.045	13,59%

Plano Multicoop Cooperado - CNPB 2008.0020-47

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido	Rentabilidade (%)
CONSERVADOR	1.751	358.200	13,52%
MODERADO	501	65.913	12,98%
ARROJADO	194	23.195	14,86%

Plano Multicoop Flex - CNPB 2014.0006-38

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido	Rentabilidade (%)
CONSERVADOR	785	139.318	13,58%
MODERADO	161	21.921	13,08%
ARROJADO	45	10.357	15,21%

Plano Multicoop Sistema OCB - CNPB 2018.0005-19

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido	Rentabilidade (%)
CONSERVADOR	213	10.964	13,87%
MODERADO	156	11.313	12,59%
ARROJADO	40	3.504	14,62%

Plano Multicoop Colaborador - CNPB 2019.0035-38

Perfil	Quantidade de Participantes	Ativo Investido	Rentabilidade (%)
CONSERVADOR	1.657	23.441	13,49%
MODERADO	462	7.671	12,96%
ARROJADO	161	2.901	14,68%

Abaixo apresentamos a posição dos ativos investidos em dezembro de 2025 e 2024:

Descrição	31/12/2025 Valor de Mercado / Contábil	31/12/2024 Valor de Mercado / Contábil
Fundos de Investimentos – Renda Fixa	3.045.006	2.601.310
Perfil Conservador	2.898.230	2.449.833
MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO ^(*)	2.898.230	2.449.833
Perfil Moderado	106.819	110.714
MULTICOOP MODERADO FI MULTIMERCADO ^(*)	106.819	110.714
Perfil Arrojado	39.957	40.763
MULTICOOP ARROJADO FI MULTIMERCADO ^(*)	39.957	40.763

^(*) Fundo de Investimento Exclusivo – destinado exclusivamente à Entidade e constituído sob a forma de condomínio aberto, com prazo indeterminado de duração, destinado a aplicações em ativos financeiros e títulos e valores mobiliários.



Composição dos Fundos Exclusivos

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Letras Financeiras c/ Fluxo		-	-	11.200	11.531
LFF	24/04/2025	-	-	11.200	11.531
LTN OVER		5.968	5.968	91.810	91.810
LTN OVER	15/05/2029	-	-	91.810	91.810
LTN OVER	01/07/2027	5.968	5.968	-	-
Letras Financeiras - Perpet		113.667	115.383	-	-
LF	05/09/2050	16.701	16.219	-	-
LF	12/04/2050	60.517	61.866	-	-
LF	14/06/2050	1.271	1.339	-	-
LF	05/08/2050	5.443	5.649	-	-
LF	15/08/2050	3.483	3.673	-	-
LF	17/08/2050	14.638	14.352	-	-
LF	01/08/2027	1.290	1.365	-	-
LF	01/08/2050	7.420	7.848	-	-
LF	02/08/2050	2.903	3.071	-	-
Letras Financeiras		926.749	1.106.029	1.200.443	1.359.742
LF	01/01/2025	-	-	4.500	5.778
LF	27/01/2025	-	-	6.446	9.781
LF	31/01/2025	-	-	12.002	12.035
LF	22/04/2025	-	-	1.802	1.814
LF	12/05/2025	-	-	25.000	30.673
LF	20/05/2025	-	-	37.700	46.415
LF	22/06/2025	-	-	32.899	42.637
LF	25/06/2025	-	-	8.250	10.001
LF	30/06/2025	-	-	18.750	22.605
LF	14/07/2025	-	-	150	180
LF	04/08/2025	-	-	3.700	4.379
LF	06/08/2025	-	-	8.100	9.628
LF	11/08/2025	-	-	472	475
LF	14/08/2025	-	-	22.752	24.717
LF	15/08/2025	-	-	19.640	20.874
LF	22/08/2025	-	-	8.000	9.415
LF	29/08/2025	-	-	35.450	41.495
LF	30/08/2025	-	-	17.747	21.765
LF	01/09/2025	-	-	10.000	11.668
LF	15/09/2025	-	-	34.300	39.973
LF	06/10/2025	-	-	10.900	12.683
LF	20/10/2025	-	-	12.500	14.391
LF	05/11/2025	-	-	3.600	4.132
LF	28/11/2025	-	-	7.350	8.350
LF	23/12/2025	-	-	7.610	9.208
LF	12/01/2026	-	-	17.550	19.556
LF	26/01/2026	50.271	63.548	79.338	86.385
LF	02/02/2026	-	-	54.150	60.013
LF	02/03/2026	7.329	9.053	7.329	7.894
LF	18/03/2026	25.043	39.796	25.043	34.713
LF	30/03/2026	3.246	4.013	3.246	3.499

Composição dos Fundos Exclusivos

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
LF	01/04/2026	-	-	42.900	59.688
LF	06/04/2026	-	-	46.136	49.412
LF	22/05/2026	13.800	16.964	22.700	24.312
LF	02/06/2026	17.229	22.069	17.229	19.245
LF	24/06/2026	10.025	13.428	10.025	11.710
LF	20/07/2026	12.200	14.778	12.200	12.856
LF	29/07/2026	22.748	27.360	22.748	23.822
LF	20/08/2026	19.990	24.262	19.990	20.892
LF	24/08/2026	43.050	54.586	43.050	47.522
LF	25/09/2026	20.222	23.896	20.222	20.772
LF	29/09/2026	12.998	20.976	12.998	18.288
LF	06/10/2026	5.983	6.818	-	-
LF	23/10/2026	1.063	1.331	1.063	1.158
LF	09/11/2026	22.552	33.395	22.552	29.110
LF	30/11/2026	30.000	35.070	30.000	30.294
LF	07/12/2026	350	459	-	-
LF	10/12/2026	15.100	17.747	15.100	15.210
LF	25/01/2027	35.100	45.349	35.100	39.499
LF	01/02/2027	10.309	10.555	-	-
LF	02/02/2027	11.600	14.868	11.600	12.902
LF	05/02/2027	29.700	35.736	29.700	31.056
LF	10/02/2027	21.150	24.247	-	-
LF	22/02/2027	77.918	96.202	72.450	78.850
LF	03/03/2027	37.750	44.980	46.250	47.974
LF	08/03/2027	39.600	47.228	39.600	41.088
LF	19/03/2027	10.300	11.572	-	-
LF	22/03/2027	17.550	19.831	-	-
LF	05/04/2027	4.000	4.453	-	-
LF	24/05/2027	25.240	25.957	-	-
LF	28/06/2027	44.000	47.549	-	-
LF	01/07/2027	28.032	28.405	-	-
LF	19/07/2027	10.900	11.695	-	-
LF	26/08/2027	8.000	8.423	-	-
LF	02/09/2027	63.400	69.133	-	-
LF	17/09/2027	-	-	28.254	30.887
LF	26/09/2027	-	-	18.200	18.710
LF	28/09/2027	25.650	26.731	-	-
LF	03/10/2027	26.300	31.139	26.300	27.033
LF	29/11/2027	14.300	14.492	-	-
LF	07/12/2027	-	-	17.800	20.320
LF	11/12/2027	5.150	5.216	-	-
LF	09/04/2028	16.000	17.810	-	-
LF	17/04/2028	12.000	13.251	-	-
LF	07/05/2029	19.600	21.656	-	-
Letras Financeiras do Tesouro Nacional		620.134	648.474	424.836	447.510
LFT	01/03/2025	-	-	8.392	8.606
LFT	01/09/2025	-	-	99.557	103.592
LFT	01/03/2026	74.666	77.586	128.572	136.729
LFT	01/09/2026	20.645	23.025	52.990	57.648
LFT	01/03/2027	132.340	136.657	70.182	74.151
LFT	01/09/2027	75.009	81.991	57.524	58.521

Composição dos Fundos Exclusivos

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
LFT	01/03/2028	42.545	43.848	-	-
LFT	01/09/2028	29.719	30.625	-	-
LFT	01/03/2029	77.060	79.263	-	-
LFT	01/09/2029	22.659	23.260	-	-
LFT	01/03/2030	36.749	39.574	7.619	8.263
LFT	01/06/2030	32.302	33.422	-	-
LFT	01/09/2030	35.898	37.247	-	-
LFT	01/12/2030	8.907	9.214	-	-
LFT	01/09/2031	24.579	25.536	-	-
LFT	01/12/2031	7.056	7.227	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII		52.268	57.949	1.800	2.715
LFS ELEGIVEL NIVELII	29/07/2032	-	-	1.800	2.715
LFS ELEGIVEL NIVELII	19/05/2032	10.255	11.409	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	17/11/2031	12.956	14.786	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	01/09/2032	1.792	2.004	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	05/10/2032	2.187	2.445	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	27/10/2032	6.477	7.234	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	17/12/2035	16.800	16.898	-	-
LFS ELEGIVEL NIVELII	29/07/2032	1.800	3.174	-	-
LETRA FINANCEIRA PRÉ		50.950	60.775	50.950	51.163
LF - PRÉ	04/01/2027	50.950	60.775	50.950	51.163
Debêntures não conversíveis		686.708	678.941	433.373	415.132
AEGEASAN	05/02/2025	-	-	2.618	1.366
ECOVIAS	28/03/2025	-	-	13.675	13.886
ELETROP	15/05/2025	-	-	26.378	13.078
COELCE	10/01/2026	21.726	22.268	11.001	11.248
AEGEASAN	15/03/2026	-	-	11.545	11.805
ELET	15/04/2026	-	-	2.147	2.100
ELETROBR	15/04/2026	2.147	2.100	-	-
CEMIGDIS	15/05/2026	12.501	6.383	12.501	12.747
TAAE	15/05/2026	7.713	7.781	7.713	7.776
ECORODO	20/06/2026	-	-	4.628	4.692
CEEE	15/08/2026	-	-	15.340	10.255
CORSAN	05/12/2026	4.193	4.258	4.193	4.285
LOCALIZA	25/02/2027	-	-	2.215	2.317
ARTERIS	11/03/2027	10.247	6.811	10.247	10.100
TIET	15/03/2027	36.192	37.783	29.735	30.953
LOCALIZA	05/04/2027	-	-	22.427	22.606
AEGEASAN	12/04/2027	2.558	1.734	2.558	2.580
LOCALIZA	15/04/2027	-	-	4.693	4.806
LCAM	10/05/2027	-	-	4.423	4.538
OHLREGIS	15/06/2027	4.448	1.908	4.448	2.772
COSERN	15/07/2027	12.861	13.933	12.861	13.707
LOCALIZA	15/07/2027	10.747	11.146	10.747	10.934
CRCG	10/08/2027	8.987	3.790	8.987	6.052
ECORODO	22/08/2027	-	-	4.459	4.689
TFLE	05/10/2027	-	-	12.957	12.666
AESO	12/12/2027	-	-	4.962	5.026
CIEL	17/12/2027	12.431	12.527	12.431	12.461
CELP	15/05/2028	-	-	5.760	5.873
ELETROP	15/05/2028	36.913	37.579	-	-
SVRT	15/09/2028	8.976	5.289	8.976	8.297
APS	15/09/2028	16.933	13.465	16.933	17.661
ELETROBR	15/09/2028	27.602	27.475	-	-
AEGEASAN	04/10/2028	34.807	35.123	25.720	25.818
ELETROP	04/10/2028	46.708	46.903	-	-
LOCALIZA	25/11/2028	20.991	20.561	-	-

Composição dos Fundos Exclusivos

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
CORSAN	05/12/2028	12.007	11.930	-	-
LOCALIZA	05/12/2028	7.478	7.402	7.478	7.355
LOCALIZA	27/02/2029	4.733	4.816	-	-
CELPE	18/03/2029	7.056	7.434	7.056	7.318
CEMAT	15/04/2029	1.702	1.729	1.702	1.691
AEGEASAN	02/09/2029	-	-	8.757	9.065
CEMAT	04/09/2029	1.803	1.908	1.803	1.863
ENERSUL	04/09/2029	2.542	2.679	2.542	2.617
ENGI	04/09/2029	1.654	1.749	1.654	1.707
SAEL	04/09/2029	1.102	1.165	1.102	1.134
CEEE	11/12/2029	-	-	18.617	18.439
ENERGISA	25/02/2030	60.823	64.123	-	-
EQUATORI	15/03/2030	17.225	17.613	-	-
CEMAT	25/03/2030	10.275	10.724	-	-
CEEE	05/08/2030	14.148	15.076	14.148	14.708
CELP	05/08/2030	27.950	29.579	-	-
CELP	05/08/2030	-	-	27.950	28.791
ECORODO	15/10/2030	4.518	4.488	-	-
TFLE	04/11/2030	33.634	33.321	-	-
AUTOBAN	05/11/2030	-	-	4.860	4.801
LOCALIZA	10/12/2030	18.426	18.767	18.426	18.549
ECORODO	15/07/2031	28.633	30.736	-	-
CEMIGDIS	15/03/2032	14.765	15.513	-	-
AEGEASAN	22/08/2032	28.166	30.182	-	-
CEEE	15/10/2032	23.184	23.489	-	-
CELG	15/10/2032	25.202	25.699	-	-
Depósito a Prazo Garantia Especial		20.000	21.516	8.000	9.614
Depósitos a Prazo	20/05/2025	-	-	8.000	9.614
Depósitos a Prazo	02/07/2027	20.000	21.516	-	-
Certificado Depósito Bancário		-	-	14.609	15.385
CDB	16/07/2025	-	-	14.609	15.385
Certificado Depósito Pós Fixado		134.413	141.063	-	-
CDB	03/03/2026	3.573	4.054	-	-
CDB	24/04/2026	25.404	28.097	-	-
CDB	11/05/2026	16.143	16.448	-	-
CDB	05/06/2026	36.089	36.436	-	-
CDB	25/06/2026	12.113	13.097	-	-
CDB	14/08/2026	13.181	13.956	-	-
CDB	20/08/2026	13.972	14.448	-	-
CDB	22/09/2026	13.938	14.526	-	-
Fundos de Investimentos		-	62.422	-	45.315
FIDC ANGA S C XI SEN	Sem vencido	-	-	-	365
GREEN SO III FIDC SN	Sem vencido	-	2.080	-	3.105
BV AUTO I FIDC SN1	Sem vencido	-	11.739	-	17.559
CRED UNIVER FIDC S34	Sem vencido	-	9.712	-	10.344
CLOWALK AI FIDC SNA	Sem vencido	-	9.910	-	9.896
IS SOL GREEN II SEN	Sem vencido	-	3.223	-	4.046
IS SOL GREEN II SEN2	Sem vencido	-	3.888	-	-
PINE INSS 2 FIDC SN1	Sem vencido	-	14.627	-	-
SOL AGORA GREEN III	Sem vencido	-	7.243	-	-
Tesouraria		-	10	-	11
Saldo em Tesouraria		-	10	-	11
Valores a Pagar / a Receber		-	303	-	95
Taxas		-	303	-	95
Fundo MULTICOOP FI RENDA FIXA CREDITO PRIVADO		2.610.857	2.898.228	2.237.021	2.449.833

Composição dos Fundos Exclusivos

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Debêntures Simples – INFRA		3.170	3.266	5.672	5.592
ASERTAO	15/12/2043	1.821	1.865	-	-
BRTECPAR	15/07/2031	493	536	-	-
CONX	15/08/2029	198	209	-	-
ORIGEM	15/12/2035	363	364	-	-
CONX	15/05/2030	295	291	-	-
Debêntures Simples		8.567	8.725	5.672	5.592
TIET	15/03/2027	1.242	1.331	1.242	1.315
AEGEASAN	12/04/2027	629	426	629	634
CELP	15/05/2028	-	-	1.251	1.225
CEMIGDIS	15/02/2025	-	-	1.607	1.627
ELETROP	15/05/2025	-	-	308	154
COMPASS	15/03/2029	317	323	635	637
COMPASS	01/09/2030	316	323	-	-
CSAN	15/08/2032	1.098	1.135	-	-
CSMG	15/09/2030	549	577	-	-
GUARIROB	15/07/2029	1.323	1.432	-	-
LCAM	15/09/2031	1.646	1.790	-	-
MOVI	05/03/2027	247	246	-	-
SENDASDI	25/09/2029	493	474	-	-
TFLE	11/12/2031	214	201	-	-
VAMOSLOC	15/10/2031	492	469	-	-
Letras Financeiras do Tesouro Nacional		9.675	11.935	23.469	25.318
LFTN	01/03/2025	-	-	5.884	6.376
LFTN	01/09/2025	-	-	6.893	7.403
LFTN	01/03/2026	6.623	8.138	6.623	7.116
LFTN	01/03/2027	3.052	3.797	4.069	4.423
Letras Financeiras		3.165	3.784	8.786	9.842
LF	21/01/2025	-	-	1.622	2.003
LF	29/08/2025	-	-	900	1.059
LF	26/01/2026	-	-	1.350	1.507
LF	02/06/2026	-	-	1.498	1.674
LF	02/06/2026	1.498	1.919	-	-
LF	22/02/2027	-	-	1.750	1.949
LF	16/06/2027	1.666	1.865	1.666	1.650
Letras Financeiras – Pré		1.050	1.252	1.050	1.054
LF – Pré	04/01/2027	1.050	1.252	1.050	1.054
Letras do Tesouro Nacional		15.273	17.801	17.016	16.941
LTN	01/07/2025	-	-	-	-
LTN	01/01/2026	4.495	5.325	6.237	6.407
LTN	01/07/2026	7.049	8.238	7.049	7.061
LTN	01/07/2027	1.861	2.127	1.861	1.773
LTN	01/01/2028	549	626	549	514
LTN	01/01/2030	1.320	1.485	1.320	1.186
LTN OVER		29.718	29.734	15.961	15.968
LTN OVER	01/09/2025	-	-	15.961	15.968
LTN OVER	01/03/2027	29.718	29.734	-	-
Nota Comercial		154	157	-	-
Nota Comercial	30/01/2031	154	157	-	-
Notas do Tesouro Nacional		22.996	23.384	30.548	29.622
NTN-B	15/05/2025	-	-	2.426	2.542
NTN-B	15/08/2026	2.903	3.130	3.841	3.952
NTN-B	15/05/2027	1.580	1.630	3.033	3.007

Composição dos Fundos Exclusivos

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
NTN-B	15/08/2028	2.761	2.866	5.026	4.970
NTN-B	15/05/2029	219	219	219	207
NTN-B	15/08/2030	2.022	2.124	2.022	2.009
NTN-B	15/08/2032	723	742	723	701
NTN-B	15/05/2033	801	784	801	741
NTN-B	15/05/2035	2.461	2.441	2.461	2.278
NTN-B	15/08/2040	1.671	1.702	1.671	1.616
NTN-B	15/05/2045	1.852	1.865	1.852	1.738
NTN-B	15/08/2050	3.697	3.662	3.697	3.381
NTN-B	15/05/2055	1.576	1.528	2.046	1.841
NTN-B	15/08/2060	730	691	730	639
Notas do Tesouro Nacional		6.698	6.776	6.698	6.242
NTN-F	01/01/2027	1.969	2.035	1.968	1.913
NTN-F	01/01/2029	2.085	2.135	2.085	1.948
NTN-F	01/01/2031	1.211	1.211	1.211	1.103
NTN-F	01/01/2033	882	862	882	789
NTN-F	01/01/2035	552	533	552	489
Tesouraria		-	37	-	169
Saldo em Tesouraria		-	37	-	169
Valores a Pagar / a Receber		-	33	-	-34
Taxas		-	33	-	-34
Fundo MULTICOOP MODERADO FI MULTIMERCADO		100.466	106.819	109.200	110.714

Fundo Exclusivo – MULTICOOP ARROJADO FI MULTIMERCADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Ações		-	1	-	-
IBOVM15	Sem vencido	-	1	-	-
Mercados Futuros		48	13	-	19
OPF ISP	Sem vencido	-	-	2	12
OPF ISP	Sem vencido	-	-	2	31
OPD DOL	Sem vencido	45	13	-	-
OPD IDI	Sem vencido	3	-	-	-
Certificado de Depósito Bancário – Pós Fixado		1.150	1.286	-	-
BBAS	25/02/2026	1.050	1.080	-	-
BBAC	19/01/2026	100	106	-	-
Depósito a Prazo com Garantia Especial		2.000	2.248	1.000	1.036
DEP PRAZO GARANT ESP	02/09/2026	1.000	1.189	1.000	1.036
DEP PRAZO GARANT ESP	02/02/2027	1.000	1.058	7.513	7.513
Letras Financeiras do Tesouro Nacional		8.900	9.942	7.157	7.764
LFTN	01/03/2024	-	-	-	-
LFTN	01/03/2025	-	-	2.874	3.164
LFTN	01/09/2025	-	-	2.224	2.468
LFTN	01/03/2027	5.279	6.057	2.059	2.132
LFTN	01/03/2028	3.621	3.884	-	-

Composição dos Fundos Exclusivos

Fundo Exclusivo – MULTICOOP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO

Descrição	Vencimento	31/12/2025		31/12/2024	
		Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil	Valor de Custo	Valor de Mercado / Contábil
Letras Financeiras		1.280	1.639	2.317	2.687
LF	11/03/2024	-	-	-	-
LF	15/04/2024	-	-	-	-
LF	23/08/2024	-	-	-	-
LF	08/11/2024	-	-	-	-
LF	21/01/2025	-	-	686	847
LF	29/08/2025	-	-	350	412
LF	26/01/2026	300	384	300	335
LF	02/06/2026	230	295	231	258
LF	22/02/2027	750	959	750	835
Letras Financeiras – Pré		400	477	400	402
LF - Pré	04/01/2027	400	477	400	402
Letras do Tesouro Nacional – OVER		4.033	4.033	-	-
LTN OVER	01/07/2027	4.033	4.033	-	-
Notas do Tesouro Nacional – OVER		-	-	7.513	7.513
NTN OVER	01/01/2025	-	-	7.513	7.513
Notas do Tesouro Nacional		4.133	4.207	4.747	4.584
NTN-B	15/08/2026	-	-	1.197	1.224
NTN-B	15/05/2027	-	-	454	445
NTN-B	15/08/2028	-	-	1.172	1.154
NTN-B	15/08/2030	2.101	2.154	-	-
NTN-B	15/05/2033	-	-	214	195
NTN-B	15/08/2040	-	-	455	434
NTN-B	15/05/2045	-	-	288	271
NTN-B	15/08/2050	2.032	2.053	967	861
Fundos de Investimentos		-	16.133	-	16.759
BB PREV RF IRF-M TP	Sem vencido	-	-	-	3.867
KINEA IPCA ABS FICFI	Sem vencido	-	2.427	-	2.089
VINCI VALOREM FIM	Sem vencido	-	2.440	-	2.073
VINCI SELECTI EQ FIA	Sem vencido	-	11.266	-	8.730
Tesouraria		-	4	-	2
Saldo em Tesouraria		-	4	-	2
Valores a Pagar / a Receber		-	- 24	-	- 3
Juros s/ Capital a receber e Taxas a pagar		-	- 24	-	-3
Fundo MULTICOOP ARROJADO FI MULTIMERCADO		21.944	39.957	23.134	40.763

9.1.8

Exigível operacional – gestão previdencial

Registra os valores a pagar relativos à gestão previdencial.

	2025	2024
Benefícios a pagar ⁽¹⁾	1.684	1.487
Retenções a Recolher ⁽²⁾	1.250	1.076
Valores a Repassar – Risco terceirizado Seguradoras ⁽³⁾	178	76
Total	3.112	2.639

⁽¹⁾ Referem-se aos benefícios a pagar referentes a participantes já desligados da patrocinadora.

⁽²⁾ Referem-se à retenção de imposto de renda existente na folha de benefícios da Entidade.

⁽³⁾ Referem-se à contratação de benefícios de risco pelos participantes a ser repassada à Seguradora.

9.1.9

Exigível operacional – gestão administrativa

Registra os valores a pagar relativos à gestão administrativa.

	2025	2024
Contas a Pagar ⁽¹⁾	169	212
Retenções a Recolher ⁽²⁾	43	42
Tributos a Recolher ⁽³⁾	38	31
Total	250	285

⁽¹⁾ Contas a pagar relacionadas a folha de pagamento dos funcionários da Entidade e prestadores de serviços.

⁽²⁾ Referem-se aos impostos a recolher incidentes sobre prestadores de serviços e autônomos.

⁽³⁾ Referem-se aos tributos de PIS e COFINS a pagar relacionados à gestão administrativa da Entidade.

9.1.10

Exigível operacional – gestão de investimentos

Registra os valores a pagar relativos à gestão de investimentos.

	2025	2024
Investimentos ⁽¹⁾	1	1
Total	1	1

⁽¹⁾ Refere-se às taxas de custódia e CETIP cobradas sobre os investimentos da Entidade.

9.1.11

Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do plano, para o pagamento dos benefícios previstos no regulamento:

- Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – representam os compromissos futuros do Plano com as reservas dos benefícios já concedidos para os participantes já aposentados e pensionistas
- Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios dos participantes ativos

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2025 pode ser resumida como segue:

PLANO MULTICOOP CONSOLIDADO

	01/01/2025	Varição	31/12/2025
Provisões Matemáticas	2.593.902	442.873	3.036.775
Benefícios Concedidos	57.078	113	57.191
Contribuição Definida	57.078	113	57.191
Saldo de Contas dos Assistidos – Constituído	57.078	113	57.191
Benefícios a Conceder	2.536.824	442.760	2.979.584
Contribuição Definida	2.536.824	442.760	2.979.584
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/ Instituidor(es)	1.990.212	323.609	2.313.821
Saldo de Contas – Parcela Constituída Pelos Participantes	377.818	82.758	460.576
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	87.043	18.050	105.093
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	81.751	18.343	100.094

PLANO MULTICOOP UNIMED

	01/01/2025	Varição	31/12/2025
Provisões Matemáticas	2.044.817	314.154	2.358.971
Benefícios Concedidos	45.037	(2.366)	42.671
Contribuição Definida	45.037	(2.366)	42.671
Saldo de Contas dos Assistidos – Constituído	45.037	(2.366)	42.671
Benefícios a Conceder	1.999.780	316.520	2.316.300
Contribuição Definida	1.999.780	316.520	2.316.300
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/ Instituidor(es)	1.974.112	313.392	2.287.504
Saldo de Contas – Parcela Constituída Pelos Participantes	25.167	3.055	28.222
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	167	24	191
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	334	49	383

PLANO MULTICOOP COOPERADO

	01/01/2025	Varição	31/12/2025
Provisões Matemáticas	359.751	88.576	448.327
Benefícios Concedidos	3.231	1.359	4.590
Contribuição Definida	3.231	1.359	4.590
Saldo de Contas dos Assistidos – Constituído	3.231	1.359	4.590
Benefícios a Conceder	356.520	87.217	443.737
Contribuição Definida	356.520	87.217	443.737
Saldo de Contas – Parcela Constituída Pelos Participantes	254.847	57.682	312.529
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	40.822	13.287	54.109
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	60.851	16.248	77.099

PLANO MULTICOOP FLEX

	01/01/2025	Varição	31/12/2025
Provisões Matemáticas	147.125	23.846	170.971
Benefícios Concedidos	8.810	1.120	9.930
Contribuição Definida	8.810	1.120	9.930
Saldo de Contas dos Assistidos – Constituído	8.810	1.120	9.930
Benefícios a Conceder	138.315	22.726	161.041
Contribuição Definida	138.315	22.726	161.041
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/ Instituidor(es)	56	3.391	3.447
Saldo de Contas – Parcela Constituída Pelos Participantes	78.875	5.314	84.189
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	45.177	5.616	50.793
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	14.207	8.405	22.612

PLANO MULTICOOP SISTEMA OCB

	01/01/2025	Varição	31/12/2025
Provisões Matemáticas	17.752	7.051	24.803
Benefícios a Conceder	17.752	7.051	24.803
Contribuição Definida	17.752	7.051	24.803
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/ Instituidor(es)	8.549	3.378	11.927
Saldo de Contas – Parcela Constituída Pelos Participantes	8.934	3.942	12.876
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	219	(219)	-
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	50	(50)	-

PLANO MULTICOOP COLABORADOR

	01/01/2025	Varição	31/12/2025
Provisões Matemáticas	24.457	9.246	33.703
Benefícios a Conceder	24.457	9.246	33.703
Contribuição Definida	24.457	9.246	33.703
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/ Instituidor(es)	7.495	3.448	10.943
Saldo de Contas – Parcela Constituída Pelos Participantes	9.995	12.765	22.760
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EFPC	658	(658)	-
Saldo de Contas – Parcela Participantes Portada de EAPC	6.309	(6.309)	-

→ Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, nas situações de equacionamento de déficit e destinação de superávit é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, que tenham por objetivo dar cobertura aos benefícios a conceder e concedidos com valor ou nível previamente estabelecidos e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como aos benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, e corresponde à diferença entre o valor de tais títulos calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Por se tratar de um plano de contribuição definida não há equacionamento de déficit ou destinação de superávit, portanto, o ajuste de precificação não é aplicável.

9.1.12

Fundos previdenciais

→ Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Constituído de acordo com o Regulamento do Plano pela parcela da Conta de Instituidor e/ou Patrocinadora que não foi utilizada para o pagamento de Benefícios ou dos institutos. Este fundo poderá ser utilizado conforme previsto no plano de custeio da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

	2025	2024
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	2.707	3.280
Total	2.707	3.280

Em 31 de dezembro de 2025 foi utilizado R\$ 1.652 (R\$ 1.547 em 2024) do fundo previdencial para cobertura das contribuições de instituidores para o plano de benefícios.

9.1.13

Fundo administrativo

	2025	2024
Fundo Administrativo ^(a)	4.383	2.922
Fundo Administrativo Compartilhado ^(b)	565	434
Total	4.948	3.356

a) Fundo Administrativo

A constituição do Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	2025	2024
Plano Multicoop Unimed	3.292	2.123
Plano Multicoop Cooperado	680	505
Plano Multicoop Flex	337	249
Plano Multicoop Sistema OCB	43	30
Plano Multicoop Colaborador	31	15
Total	4.383	2.922

b) Fundo Administrativo Compartilhado

A constituição do Fundo Administrativo Compartilhado corresponde à diferença entre as receitas oriundas da comissão pela venda do seguro de Risco e despesas administrativas relacionadas ao fomento dos planos de benefícios da entidade, acrescida do retorno dos investimentos.

	2025	2024
Fundo Administrativo Compartilhado	565	434
Total	565	434

9.1.14

Hipóteses e métodos atuariais

Os Planos de Aposentadoria do Multicoop são estruturados, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes, Instituidoras e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para avaliação de todos os benefícios dos Planos de Aposentadoria UNIMED, COOPERADO, FLEX, SISTEMA OCB E COLABORADOR.

9.1.15

Apresentação dos efeitos da consolidação

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023 e alterações posteriores.



O quadro a seguir apresenta as **contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial** em 31 de dezembro:

	2025	2024
Ativo	5.973	27.001
Participação no Plano de Gestão Administrativa	4.383	2.922
Plano Multicoop Unimed	3.292	2.123
Plano Multicoop Cooperado	680	505
Plano Multicoop Flex	337	249
Plano Multicoop Sistema OCB	43	30
Plano Multicoop Colaborador	31	15

Ativo	5.973	27.001
Transferência entre perfis	609	22.224
Plano Multicoop Unimed	30	-
Plano Multicoop Cooperado	366	15.738
Plano Multicoop Flex	-	3.848
Plano Multicoop Sistema OCB	190	2.234
Plano Multicoop Colaborador	23	404

Transferência entre planos/ perfis	981	1.855
Plano Multicoop Cooperado	-	915
Plano Multicoop Flex	-	47
Plano Multicoop Colaborador	139	260
Plano de Gestão Administrativa	842	633

Passivo	5.973	27.001
Participação no Fundo Administrativo do PGA	4.383	2.922
Plano Multicoop Unimed	3.292	2.123
Plano Multicoop Cooperado	680	505
Plano Multicoop Flex	337	249
Plano Multicoop Sistema OCB	43	30
Plano Multicoop Colaborador	31	15

Transferência entre perfis	609	22.224
Plano Multicoop Unimed	30	-
Plano Multicoop Cooperado	366	15.738
Plano Multicoop Flex	-	3.848
Plano Multicoop Sistema OCB	190	2.234
Plano Multicoop Colaborador	23	404

Transferência entre planos/ perfis	981	1.855
Plano Multicoop Unimed	585	559
Plano Multicoop Cooperado	207	946
Plano Multicoop Flex	36	82
Plano Multicoop Sistema OCB	6	4
Plano Multicoop Colaborador	147	264

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem registrar ao final de cada mês, no balancete de cada plano de benefícios de caráter previdenciário, nas contas “Participação no PGA”, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Passivo, a parcela equivalente à participação do plano de benefícios no fundo administrativo registrado no PGA.

Por sua vez, a parcela relativa ao fundo administrativo constituído com a finalidade de destinação para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar, deve ser registrada na conta contábil denominada “Fundo Administrativo Compartilhado”, diretamente no Plano de Gestão Administrativa.

Por esse motivo, as informações apresentadas em “Participação no Fundo Administrativo do PGA” demonstram apenas o saldo de fundo administrativo de cada plano.

9.1.16

Recolhimento de tributos

→ **Imposto de Renda**

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004 e alterações posteriores, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Essa lei também revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção e recolhimento do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

→ **PIS e COFINS**

Devem ser recolhidos mensalmente e são calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios e da parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas) conforme Instrução Normativa RFB nº 2.121, de 15 de dezembro de 2022.

→ **TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar**

As entidades fechadas de previdência complementar devem recolher nos meses de janeiro, maio e setembro de cada exercício a TAFIC. O valor da TAFIC é calculado por plano de benefícios, utilizando-se o valor dos recursos garantidores de cada plano e o enquadramento conforme tabela definida pela legislação.

9.1.17

Gestão de riscos e monitoramento dos controles internos

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004 o Multicoop adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios o Multicoop gerencia de forma adequada os seus investimentos, além da revisão anual da política de investimentos, e considera a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque para a Resolução CGPC nº13.

A Entidade realiza periodicamente a identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos considerando diversos conceitos e parâmetros:

- Risco de mercado: o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro;
- Risco de crédito: os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes;
- Risco de liquidez: decorrente de não disponibilidade de recursos;
- Risco de solvência: o risco de ocorrência de déficits futuros;
- Risco atuarial: não constituição de recursos garantidores compatíveis com os compromissos atuariais;
- Risco operacional: perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos;
- Risco legal: ações legais.

9.1.18

Transações com partes relacionadas

As Partes Relacionadas do Multicoop podem ser assim consideradas:

- Participantes ativos que optam por aderir ao plano;
- Participantes assistidos em gozo de benefício;
- Instituidoras e Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de convênio de adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os cooperados, empregados e Dirigentes;
- Membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto.

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 o Multicoop não manteve transações com partes relacionadas a não ser aquelas decorrentes do curso normal das atividades do plano.

9.1.19

Outras informações

→ **Portaria Previc nº 1.071/2025**

Em 18 de novembro de 2025 foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria Previc nº 1.071, que dispõe sobre a atualização dos Anexos I (planificação contábil), II (função e funcionamento das contas) e III (modelos das demonstrações contábeis) da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, estabelecendo ainda regras de transição, reclassificação e descontinuidade de determinadas contas contábeis aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2026.

→ **Resolução Previc nº 26/2025**

Em 18 de dezembro de 2025 foi publicada no Diário Oficial da União a Resolução Previc nº 26, de 16 de dezembro de 2025, que altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.

→ **Honorários de Auditoria**

Durante o ano de 2025, a Entidade contratou os serviços de auditoria contábil no valor de R\$ 86 mil (R\$ 84 mil para o ano de 2024).

9.1.20

Eventos subsequentes

A Administração da Entidade efetuou a análise dos eventos subsequentes e não identificou transações ou eventos subsequentes que gerassem impacto nas demonstrações financeiras em 31 de dezembro de 2025.

diretoria

Frederico José Amédée Péret
diretor superintendente
CPF: 773.065.706-68

contador responsável

Fabiano Lemos de Campos
contador
CPF: 230.614.578-44 – CRC: 1 SP 304486/O-7

9.2

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos

Conselheiros, diretores, participantes e patrocinadores do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

São Paulo – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, aqui denominados consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial, do plano de gestão administrativa consolidada e por plano, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado em 31 de dezembro de 2025, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade,

Aos

Conselheiros, diretores, participantes e patrocinadores do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado.

São Paulo – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis do Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado, aqui denominados consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial, do plano de gestão administrativa consolidada e por plano, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado em 31 de dezembro de 2025, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, aplicáveis a auditorias de demonstrações contábeis de entidades de interesse público no Brasil. Nós também cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das

demonstrações contábeis consolidadas e individuais, por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais, por plano de benefícios, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

→ Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, consolidadas e individuais, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Cap. 10

Atas

CONSELHO FISCAL

Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado
CNPJ/MF 17.480.374/0001-54
("Entidade")

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Fiscal
realizada no dia 11 de março de 2026

ATA N° 01/2026

Aos 11 (onze) dias do mês de março do ano de 2026 (dois mil e vinte e seis), às 8h30 horas, por videoconferência, através da plataforma *Google Meet* (meet.google.com/rqe-qukh-ugy), em conformidade com o artigo 35 do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Presidente do Conselho Fiscal, Sr. Sebastião Alves de Souza Júnior, que designou a mim, Sra. Rita de Cássia Aguilár Menezes, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros do Conselho Fiscal discutir e examinar as demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025, bem como o Parecer da auditoria independente e o Parecer atuarial de todos os planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade, ambos relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025 e o plano de custeio para o exercício social de 2026. Analisado o teor dos materiais apresentados, na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, manifestou-se favorável às demonstrações contábeis, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2025, compostas dos seguintes documentos: **a)** Balanço Patrimonial – BP (consolidado); **b)** Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada); **c)** Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e segregada por plano de benefícios previdenciários); **d)** Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL; **e)** Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL; **f)** Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas; **g)** Notas Explicativas da Entidade – elaborados pela *Evertex Inc.*; e **h)** Parecer atuarial de todos os planos de benefícios previdenciários administrados pela Entidade – elaborados pela *Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial*, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2026. **Encerramento:** Nada mais havendo a tratar, a sessão foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura desta ata.

São Paulo, 11 de março de 2026.

Mesa:

Sebastião Alves de Souza Júnior – presidente

Rita de Cássia Aguilár Menezes – secretária

Conselheiros presentes:

Ewaldo Aggrippino Fraga de Mattos Júnior

Rita de Cássia Aguilár Menezes

Sebastião Alves de Souza Júnior

CONSELHO DELIBERATIVO

Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado
CNPJ/MF 17.480.374/0001-54
 (“Entidade”)

Ata da Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo
realizada em 17 de março de 2026

ATA N° 02/2026

Aos 17 (dezesete) dias do mês de março do ano de 2026 (dois mil e vinte e seis), às 10h10, por videoconferência, através da plataforma *Google Meet* (meet.google.com/zvv-dbiy-nka), e, presencialmente, na sede da Entidade, em conformidade com o artigo 20, § 1º, do Estatuto Social da Entidade, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Helton Freitas, que indicou a mim, Sra. Maria Eliza Pereira dos Santos, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, compostas de Balanço Patrimonial – BP (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, Parecer da Auditoria Independente e Parecer do Conselho Fiscal; **b)** Resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: **Plano Multicoop Flex** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.582/0001-80 e CNPB n  2014.0006-38; **Plano Multicoop Unimed** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.401/0001-15 e CNPB n  2008.0019-38; **Plano Multicoop Cooperado** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.402/0001-60 e CNPB n  2008.0020-47; **Plano Multicoop OCB SESCOOP** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.661/0001-90 e CNPB n  2018.0005-19; e **Plano Multicoop Colaborador** inscrito no CNPJ/MF sob o n  48.307.719/0001-04 e CNPB n  2019.0035-38 (“Planos”), todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2025, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2026; e **c)** Manifesta o do Conselho Fiscal sobre os documentos relacionados nos itens **a** e **b**; e **d)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, item “**a**” e “**c**”, o Presidente da Mesa submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros os documentos citados no referido item, apresentados pela Diretoria Executiva, assim como examinados pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, em reunião ordinária, realizada em 11 de març  de 2026. Discutido o assunto, os membros do Conselho Deliberativo deliberaram, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e as respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, bem como exonerar de responsabilidade, sobre as contas do

CONSELHO DELIBERATIVO

exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Dando prosseguimento, o Presidente da Mesa submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros o item “b” da Ordem do Dia, demonstrando os principais resultados obtidos na avaliação atuarial dos seguintes planos: **Plano Multicoop Flex** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.582/0001-80 e CNPB nº 2014.0006-38; **Plano Multicoop Unimed** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.401/0001-15 e CNPB nº 2008.0019-38; **Plano Multicoop Cooperado** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.402/0001-60 e CNPB nº 2008.0020-47; **Plano Multicoop OCB SESCOOP** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.661/0001-90 e CNPB nº 2018.0005-19; e **Plano Multicoop Colaborador** inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.719/0001-04 e CNPB nº 2019.0035-38 (“Planos”), em 31 de dezembro de 2025, e o Plano de Custeio para o exercício social de 2026, ambos constantes do Parecer Atuarial de cada Plano, elaborado pela *Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial*, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em reunião ordinária, datada de 11 de março de 2026, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, os membros do Conselho Deliberativo aprovaram o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao Plano de Custeio previsto para o exercício social de 2026. Os documentos das deliberações, supramencionadas nos itens **a), b) e c)** da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados e autenticados pela Mesa e ficarão arquivados na Entidade. Finalmente, passando para o item d) da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso.

Encerramento: Como nada mais houvesse a ser tratado e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 17 de março de 2026.

Mesa:

Helton Freitas – presidente

Maria Eliza Pereira dos Santos – secretária

Conselheiros presentes:

Álvaro Jabur

Eduardo Antônio Vilaça Duarte

Fabiano Souza Araújo

Helton Freitas

José Windsor Ângelo Rosa

Luiz Otávio Fernandes de Andrade

Marcelo Gomes Girundi

Marcos Antônio Aragão de Macedo

Maria Eliza Pereira dos Santos

Raphael Mendes Campos

Nordnei Soares de Paiva Campos Moreira

Sanller Bosco Lopes Nonato

DIRETORIA EXECUTIVA

**Multicoop Fundo de Pensão Multipatrocinado
CNPJ/MF 17.480.374/0001-54
("Entidade")**

**Ata da Reunião Ordinária da Diretoria Executiva
realizada no dia 11 de março de 2026**

Aos 11 (onze) dias do mês de março do ano de 2026 (dois mil e vinte e seis), às 08h, na sede da Entidade, reuniram-se os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos, o Diretor Superintendente, Sr. Frederico José Amédée Péret, que designou a mim, a Sra. Liliane Jeanne Baldacci, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Presidente da Mesa, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os membros da Diretoria Executiva discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano Multicoop Flex (atual denominação do Plano Unimed de Previdência Privada) inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.582/0001-80 e CNPB nº 2014.0006-38, do Plano Multicoop Unimed (atual denominação do Plano de Previdência Unimed-BH), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.401/0001-15 e CNPB nº 2008.0019-38, do Plano Multicoop Cooperado (atual denominação do Plano de Previdência Privada do Cooperado), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.402/0001-60 e CNPB nº 2008.0020-47, do Plano Multicoop OCB SESCOOP (atual denominação do Plano de Previdência do Sistema Cooperativista Nacional), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.661/0001-90 e CNPB nº 2018.0005-19 e do Plano Multicoop Colaborador (atual denominação do Plano UniSegPrev), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 48.307.719/0001-04 e CNPB nº 2019.0035-38 ("Planos") todos administrados pela Entidade, em 31 de dezembro de 2025, e Plano de Custeio para o exercício social de 2026, para posterior apresentação ao Conselho Deliberativo da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, compostas por Balanço Patrimonial – BP (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por Plano de Benefícios), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresenta o aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o item "a" da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa submeteu   aprecia o e aprova o da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avalia o atuarial dos Planos, em 31 de dezembro de 2025, e o Plano de Custeio para o exercício de 2026, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial, após aprecia o da Diretoria Executiva, esta aprovou a matéria e deliberou pela submissão ao Conselho Deliberativo da Entidade, os referidos resultados para aprova o daquele colegiado. Prosseguindo, em rela o ao item "b" da Ordem do Dia, a Diretoria Executiva aprovou a matéria e deliberou submeter   aprecia o dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, todos os documentos

relacionados no referido item. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia, o Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Encerramento: Como nada mais houvesse a ser tratado e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

Mesa:

Frederico José Amédée Péret – presidente da mesa

Liliane Jeanne Baldacci – secretária da mesa

Diretores presentes:

Frederico José Amédée Péret

Josemar de Almeida Moura



The logo for Multi Coop, featuring the words "MULTI" and "COOP" stacked vertically in a white, uppercase, sans-serif font. The text is enclosed within a white circular outline that is open at the top right.